

MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA PARA EL AÑO 2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

Cod. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos	Participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones	Mujeres que laboran en la ANA con respecto al total de la población laboral.	%	32%	32%	32%	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA
					Mujeres con cargo directivo en el ANA con respecto al total de cargos directivos	%	7%	7%	7%	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA
					Productoras agrarias capacitadas respecto del total de capacitados	%	26%	26%	26%	DGCCI - ANA
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Promoción acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica para el manejo de recursos naturales	Mujeres con cargo directivo en Juntas de Usuarios de Riego con respecto al total de cargos directivos en Juntas de Usuarios de Riego	%	4%	4%	4%	DARH - ANA
					Mujeres con cargo directivo en Comités de usuarios de Agua con respecto al total de cargos directivos en Comités de usuarios de Agua	%	4%	4%	4%	DARH - ANA
					Registro de licencias por paternidad	Licencias por paternidad	8	8	16	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA
				Implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad.	Registro de licencias por maternidad	Licencias por maternidad	5	5	10	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA
					Lactarios instalados y en funcionamiento en la ANA	N° de lactarios en funcionamiento	1	1	1	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA

Ing. HELLEN LEVANO ROSAS
Directora (e)
Oficina de Planeamiento y Presupuesto

Ing. LUIS E. PEREZ SANDOVAL
Director
Oficina de Asesoría y Coordinación

Ing. Magdalena GUIMAR RUAJÁN
Directora
Dirección de Cooperación Internacional y Conocimiento

Ing. ALBERTO ANTONIO ALVA TIRIYANTI
Director (e)
Dirección de Registro y Asesoría

MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA PARA EL AÑO 2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	
3	Juventud	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	Fortalecimiento de capacidades de jóvenes en contribución a su empleabilidad	Número de productores agrarios jóvenes capacitados (personas hasta 29 años) con respecto al total de productores capacitados	N° de productores agrarios jóvenes	36%	36%	36%	DGCCI - ANA



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA PARA EL AÑO 2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

Cod. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	
5	Personas con Discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección	Realizar acciones para brindar oportunidad de empleo a las personas con discapacidad, bajo cualquier regimen laboral.	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en la ANA(*).	% (Personas con discapacidad que laboran / Total población laboral)	0.2%	0.2%	0.2%	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA

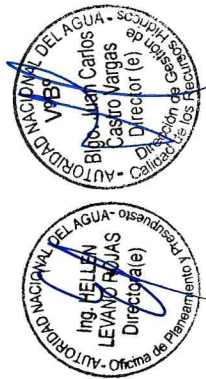
(*) Es un dato acumulativo. Por ello, el valor de la meta del II Semestre debe coincidir con el valor de la meta ANUAL.



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA PARA EL AÑO 2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

Cod. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	
8	Aumento de Capacidades Sociales	8.4	Fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional	Promover el correcto funcionamiento de los comités y grupos de trabajo intersectoriales e interinstitucionales	Informe de seguimiento semestral del funcionamiento de los Comités y Grupos de Trabajo intersectoriales e interinstitucionales (*)	N° de informes semestrales	1	1	2	DGCRH - ANA

(*) Reportar en caso su Oficina presida algún Comité o Grupo de Trabajo.



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA PARA EL AÑO 2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

Cod. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	
9	Empleo y Mype	9.3	Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales	Procesos de adquisiciones y contrataciones públicas transparentes que promueven la participación de las MYPE	Procesos adjudicados a MYPES	N° de procesos adjudicados a MYPES / Total adjudicaciones	10%	10%	10%	OFICINA DE ADM - ANA



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA PARA EL AÑO 2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

Cod. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	
11	Anticorrupción	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, adquisiciones y la fijación de precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Fortalecer capacidades para la implementación del Plan de sistema de control interno	Informes de seguimiento	N° de informes	1	1	2	OAJ - ANA
				Verificar el cumplimiento de la certificación OSCE de los operadores públicos encargados de las contrataciones y adquisiciones del Estado	N° de operadores públicos certificados	N° de operadores públicos	6	6	12	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA
		11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas	Fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los funcionarios y servidores públicos obligados, y el cumplimiento de la Ley N° 26771, que establece prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y	Servidores públicos que rinden cuentas en el marco de la transparencia	N° de funcionarios públicos que realiza Declaración Jurada de Ingresos, Bienes y Rentas / N° total de funcionarios públicos *	90%	100%	100%	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA
		11.3	Promover a través de sus acciones y comunicaciones, la ética pública	Realizar capacitaciones sobre la Ética Pública a los servidores públicos	Servidores públicos capacitados	N° de servidores públicos	50	70	120	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA

Nota.- En todos los casos que corresponda colocar los valores absolutos del numerador y del denominador.

* Va a ser un dato acumulado.



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA PARA EL AÑO 2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

Codi. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas			Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	ANUAL	
13	Servicio Civil	13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores. (*)	Capacitación para la mejora de competencias en el marco del Plan de Desarrollo de Personas	Personas capacitadas para la mejora continua de competencias	N° de personas capacitadas	600	1000	1600	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA

(*) Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre normas de capacitación y rendimiento para el sector público.



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA PARA EL AÑO 2015, EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO, DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM

Codi. Mat.	Codi. Mat. en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Actividad	Indicador priorizado	Unidad de medida	Metas Programadas		Unidad Responsable
							I SEM	II SEM	
14	Gestión del Riesgo de Desastres	14.2	Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres, para la toma de decisiones en los tres niveles de gobierno.	Promover la realización de actividades académicas para el desarrollo de capacidades y asistencia técnica en materia de Gestión del Riesgo de Desastres, a las autoridades, funcionarios y especialistas responsables de la gestión técnica y administrativa de las instituciones que conforman el SINAGERD	Número de servidores públicos del sector agrario que implementan los procesos de GRD.	N° de servidores del sector agrario.	70	70	DEPHM - ANA
		14.4	Fortalecer la Cultura de prevención y el aumento de la Resiliencia para el Desarrollo Sostenible	Fortalecer, fomentar y mejorar permanentemente el incremento de la resiliencia y respuesta de las entidades públicas, privadas, comunidades y la sociedad civil	Simulacros realizados	N° de simulacros realizados	1	1	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN - ANA

