

TABLA DE PUNTAJES DESAGREGADOS DE LA EVALUACIÓN CURRICULAR PARA EL PUESTO DE DIRECTOR AAA

APELLIDOS Y NOMBRES DEL POSTULANTE

DNI

I. ACADÉMICA

N°	Descripción	Puntaje	
1.1. Formación académica: Requisito mínimo que debe cumplir el postulante.			
1	Título profesional con antigüedad mayor a 5 años y colegiatura hábil Mínimo obligatorio	5.00	
Puntaje Máximo del Item			5.00

1.2 Formación académica adicional: Puntaje adicional de acuerdo al perfil del puesto			
1	Especialización en Gestión de Recursos Hídricos (cursada dentro de los últimos 5 años, con un mínimo de 380 horas)	2.00	
2	Maestría concluida en gestión de recursos hídricos o gestión pública o afín a alguna de ellas y al puesto.	1.00	
3	Maestría concluida y titulada (Grado de magister) en gestión de recursos hídricos o gestión pública o afín a alguna de ellas y al puesto.	2.00	
4	Segunda carrera: Bachiller y/o Titulado en una segunda profesión, siempre y cuando sea afín al puesto.	1.00	
Puntaje Máximo del Item			5.00

1.3. Capacitaciones especializadas: Cursos, programas, diplomados en materias relacionadas al puesto en recursos hídricos o gestión pública (siempre que se hayan cursado dentro de los últimos 5 años).			
1	De 20 a 55 horas	4.00	
2	De 56 a 120 horas	4.50	
3	De 121 a 160 horas	5.00	
4	De 161 a 220 horas	5.50	
5	De 221 a 260 horas	6.00	
6	Más de 261 horas	6.50	
Puntaje Máximo del Item			6.50

1.4. Ofimática (se califica siempre y cuando este acreditado)			
1	Acreditación de office básico (word, excel, power point)	0.20	
2	Acreditación de office intermedio (word, excel, power point)	0.30	
3	Acreditación de office avanzado (word, excel, power point)	0.50	
Puntaje Máximo del Item			0.50

1.5. Herramientas informáticas especializadas, como CADs, Arcgis, entre otros			
1	Al menos 1	0.30	
2	Al menos 2	0.60	
3	Al menos 3	0.80	
4	Más de 3	1.00	
Puntaje Máximo del Item			1.00

I) Puntaje máximo área académica (1.1. + 1.2. + 1.3. + 1.4. + 1.5.)			18.00
--	--	--	--------------

II. EXPERIENCIA LABORAL			
N°	Descripción	Puntaje	
2.1	Experiencia laboral mayor a 6 años (con o sin Título Profesional) Mínimo obligatorio	1.50	
Puntaje Máximo del Item			1.50

2.2 Experiencia profesional (a partir de la obtención del título profesional)			
1	Más de cinco (5) y hasta siete (7) años Mínimo obligatorio	2.00	
2	Más de siete (7) y hasta diez (10) años	4.00	
3	Más de diez (10) años	6.00	
Puntaje Máximo del Item			6.00

2.3 Experiencia profesional en cargos directivos (se considera para evaluación a partir de Jefe de área o departamento en el sector público o privado)			
1	Entre tres (3) y cuatro (4) años Mínimo obligatorio	2.00	
2	Más de cuatro (4) y seis (6) años	4.00	
3	Más de seis (6) años	6.00	
Puntaje Máximo del Item			6.00

2.4 Experiencia en el sector público (se considera para evaluación siempre que la experiencia haya sido en puestos de funcionario público ocupando cargos de jefe de oficina, sub director o cargos similares o afines)			
1	Entre dos (2) a cuatro (4) años Mínimo obligatorio	1.00	
2	Más de cuatro (4) hasta siete (7) años	2.50	
3	Más de siete (7) hasta diez (10) años	4.00	
4	Más de diez (10) años	6.00	
Puntaje Máximo del Item			6.00

2.5 Experiencia adicional (se considera experiencia profesional titulado ocupando cargos directivos en entidades públicas y/o privadas vinculadas directamente con la gestión de los recursos hídricos y que integren el sistema nacional de recursos hídricos)			
1	Entre uno (1) y tres (3) años	1.00	
2	Más de tres (3) hasta cinco (5) años	1.50	
3	Más de cinco (5) años	2.50	
Puntaje Máximo del Item			2.50

II) Puntaje máximo en experiencia general (2.1. + 2.2. + 2.3.+2.4.)			22.00
--	--	--	--------------

Puntaje final Calificación Curricular (I + II) El Puntaje mínimo que puede obtener un candidato es de: 11.5			40.00
---	--	--	--------------

APellidos y Nombres del Calificador

V°B°

Nota: Los candidatos que no cumplan con los requisitos mínimos obligatorios **NO** serán admitidos.