



**PROCESO CAS N° 061-2014-ANA
COMISION N° 05**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01)
ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN PARA LA SUB DIRECCION DE GESTION DEL
CONOCIMIENTO Y COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS HIDRICOS**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de **UN (01) ESPECIALISTA EN COMUNICACIÓN PARA LA SUB DIRECCION DE GESTION DEL CONOCIMIENTO Y COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL DE LOS RECURSOS HIDRICOS**, con la finalidad de realizar las actividades detalladas en el punto III.

2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Autoridad Administrativa del Agua – **IV MARAÑON**

3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

4 Base legal

- a. Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITO	DETALLE
Experiencia (1)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Experiencia profesional no menor de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas. ➤ Experiencia específica mínima de cuatro (04) años en temas relacionados a comunicación, capacitación, periodismo o temas afines.
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proactivo y responsable. ➤ Disponibilidad Inmediata. ➤ Trabajo en equipo y bajo presión. ➤ Orientación a los resultados.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Título Profesional en Ciencias de la Comunicación o afines. ➤ Colegiado y habilitado (vigente).
Cursos y/o estudios de especialización (4)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Con conocimientos en gestión de conflictos. ➤ Con conocimientos en relaciones humanas. ➤ Con conocimiento de herramientas de diseño gráfico. ➤ Habilidades de comunicación verbal y escrita.
Requisitos para el puesto o cargo (5)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Habilidades de comunicación verbal y escrita.

Nota:

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos (1) y (3), serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO APTOS**.



2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente, en el cual determinará el grado de discapacidad.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Desarrollar acciones de Prensa y difusión.
- Asesorar a la Dirección en Imagen Institucional.
- Realizar Monitoreo de medios de comunicación.
- Proponer, diagramar y diseñar herramientas gráficas de comunicación que coadyuven a lograr los objetivos de la Autoridad Administrativa del Agua Marañón.
- Apoyar al Director de la Autoridad Administrativa del Agua en los procesos de diálogo de controversias relacionadas con los recursos hídricos.
- Asesorar y apoyar a las ALAS en temas de comunicación y difusión.
- Apoyar en la promoción de programas de educación, difusión y sensibilización sobre la importancia del recurso hídrico y sus bienes asociados para la humanidad y sistemas ecológicos, generando conocimientos, conciencia y cambio de actitudes que propicien su buen uso y valoración.
- Conducir los procesos de comunicación corporativa, organizacional y educativa destinados al establecimiento de una nueva cultura de agua y a la promoción de la gestión integrada de los recursos hídricos en el marco de la Política y Estrategia Nacional de Recursos Hídricos.
- Apoyar en la difusión de la Ley de los recursos hídricos – Ley N° 293387, su reglamento y demás normas complementarias, en coordinación con las Sub Direcciones, involucrando a la población, autoridades en todos los niveles de gobierno y medios de comunicación para poder involucrar este tema en el currículo educativo.
- Las demás que asigne el Director y/o Sub Director de Gestión del Conocimiento y Coordinación Interinstitucional de la Autoridad Administrativa del Agua Marañón y/o le correspondan conforme a la normatividad vigente.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Autoridad Administrativa del Agua – IV MARAÑÓN
Duración del contrato	Tres (03) meses desde la Suscripción de Contrato
Remuneración mensual	S/. 5,000.00 (Cinco mil y 00/100 nuevos soles) mensuales, incluido el impuesto de Ley
Otras condiciones esenciales del contrato	(No precisa)

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	05 de febrero de 2014	Secretaría General
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	17 de febrero de 2014	Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la página web de la	03 de marzo de	Unidad de Recursos

**PERÚ****Ministerio de Agricultura
y Riego****Autoridad Nacional del
Agua****Oficina de Administración**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	institución.	2014	Humanos
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Provincia: Jr. Ayacucho N° 340 - Cajamarca Lima: Calle Diecisiete N° 355 – Urb. El Palomar – San Isidro – Lima	Del 10 al 12 de marzo de 2014	Unidad de Archivo y Trámite Documentario
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	Del 13 al 18 de marzo de 2014	Comisión de Selección
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución	19 de marzo de 2014	Unidad de Recursos Humanos
5	Entrevista: Jr. Ayacucho N° 340 - Cajamarca	Del 20 al 24 de marzo de 2014	Comisión de Selección
6	Publicación del Resultado Final en página web de la institución	25 de marzo de 2014	Unidad de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Del 26 marzo al 01 de abril de 2014	Unidad de Recursos Humanos
8	Registro del Contrato	02 de abril de 2014	Unidad de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
a. Formación académica	13 %	5	9
b. Experiencia General	19 %	10	13
c. Experiencia Específica	25 %	15	18
d. Cursos o estudios de especialización Puntaje adicional (01 punto por curso o especialización solicitada y un máximo de 4 puntos) de ser solicitados.			
Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida	57 %	30	40
ENTREVISTA	43 %	20	30
PUNTAJE TOTAL	100 %	50	70



El puntaje mínimo aprobatorio será de: Evaluación Curricular 30 puntos.
Entrevista Personal 20 puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Cabe precisar que el currículum vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria por lo que no será devuelto.

El mencionado currículum vitae deberá ser presentado en un folder manila, no anillado, no empastado u otro, foliado y visado (cada hoja) en un sobre cerrado indicando, considerando la siguiente etiqueta.

Señores:
AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA
Atte. Comisión N° 05

PROCESO CAS N° :

NOMBRES Y APELLIDOS:

.....

DNI N° :

2. Documentación Adicional:

Formato de Declaración Jurada sobre Impedimentos (Formato Adjunto).
DNI vigente.

VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo las etapas de evaluación del proceso

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.



PERÚ

Ministerio de Agricultura
y Riego

Autoridad Nacional del
Agua

Oficina de Administración

FORMATO)

**DECLARACION JURADA
SOBRE IMPEDIMENTOS**

Yo.....con Documento Nacional de Identidad N°.
....., al amparo del artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento:

1. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
2. No tener impedimento para ser postor o contratista según lo expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Asimismo declaro que el contenido del currículum vitae que adjunto expresa la verdad, sujetándome a las disposiciones establecidas en los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y demás normas aplicables.

Por lo que me someto a todas las acciones administrativas, civiles y penales en caso de inexactitud o falsedad.

(Fecha)

Firma del postulante
DNI N°