PROCESO CAS N° 416-2014-ANA
COMISION ESPECIAL

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) SUB DIRECTOR DE GESTION DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria
Contratar los servicios de Un (01) **SUB DIRECTOR DE GESTION DE CALIDAD DE LOS RECURSOS HIDRICOS** con la finalidad de dirigir, supervisar y desarrollar acciones de vigilancia y fiscalización, de acuerdo a la normativa vigente para asegurar la calidad, protección y aprovechamiento de los recursos hídricos.

2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante
Autoridad Administrativa del Agua Huallaga

3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación
Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

4 Base legal
a. Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
c. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITO	DETALLE
Experiencia (1)	➢ Experiencia no menor de cinco (05) años en el sector público y privado ➢ Experiencia en el tema hídrico no menor de tres (03) años en cargos de responsabilidad o de asesoría en el sector público o privado
Competencias (2)	➢ Asertividad ➢ Responsabilidad ➢ Trabajo en equipo ➢ Tolerancia a la Presión ➢ Orientación a los Resultados. ➢ Liderazgo
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	➢ Título Universitario Biología, Ingeniería Química, Ingenieria Sanitaria o Ciencias del Medio Ambiente. ➢ Con Colegiatura y Habilitación Vigente.
Cursos y/o estudios de especialización (4)	➢ Cursos de especialización profesional, postgrado y/o diplomados relacionadas al cargo. ➢ Capacitación en Gestión Integrada de Recursos Hídricos y legislación en recursos

REQUISITO	DETALLE
	hídricos
Requisitos para el puesto o cargo (5)	➢ Conocimiento de Computación a nivel intermedio

Nota:

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos **(1) y (3),** serán considerados **requisitos mínimos indispensables,** los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO APTOS.**
2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente, en el cual determinará el grado de discapacidad.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Dirigir, supervisar y evaluar el desarrollo de actividades técnico – administrativas y de aplicación de normas y procedimientos del área funcional a su cargo.
- Conducir acciones de vigilancia y fiscalización para asegurar la protección del agua y su uso sostenible de los recursos hídricos.
- Supervisar a las Administraciones Locales de Agua en el cumplimiento de las normas y programas en materias de protección de la calidad de los recursos hídricos y otorgamiento de autorizaciones de vertimiento y reúsos de aguas residuales tratadas.
- Realizar informes técnicos para el ejercicio de la facultad sancionadora por infracción a la normatividad en materia de aguas, previo informe de la Administración Local de Agua, así como los que permitan resolver los recursos administrativos que se interpongan contra las resoluciones administrativas que se expidan.
- Implementar los procedimientos para la vigilancia y fiscalización de la calidad de los recursos hídricos.
- Coordinar la planificación del monitoreo de la calidad de los recursos hídricos y la aplicación del Protocolo para el Monitoreo de la Calidad de los Recursos Hídricos.
- Coordinar la evaluación de las solicitudes de Autorización de Reúso de Aguas Residuales Tratadas y las acciones que se realicen durante el proceso.
- Participar en los grupos de trabajo multisectoriales formados para la atención de la problemática de la calidad de los recursos hídricos.
- Realizar otras funciones que asigne el Director de la Autoridad Administrativa del Agua Huallaga.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Autoridad Administrativa del Agua Huallaga
Duración del contrato	Tres (03) meses a partir de la suscripción del contrato

CONDICIONES	DETALLE
Remuneración mensual	S/. 6,000.00 (Seis Mil y 00/100 nuevos soles) mensuales, incluido el impuesto de Ley.
Otras condiciones esenciales del contrato	(No precisa)

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	04 de agosto de 2014	**Secretaria General**
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	05 de agosto de del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la página web de la institución.	19 de agosto del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: **Jr. Angel Delgado Morey N° 435 – Campamento Ministerio de Agricultura - Tarapoto**	26 y 27 de agosto del 2014	**Unidad de Archivo y Trámite Documentario**
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	Del 28 de agosto al 02 de setiembre de 2014	**Comisión de Selección**
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución	03 de setiembre del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
5	**Entrevista: Jr. Angel Delgado Morey N° 435 – Campamento Ministerio de Agricultura - Tarapoto**	Del 04 al 08 de setiembre de 2014	**Comisión de Selección**
6	Publicación del Resultado Final en página web de la institución	09 de setiembre de 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Del 10 al 16 de	**Unidad de Recursos**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
		setiembre de 2014	**Humanos**
8	Registro del Contrato	17 de setiembre de 2014	**Unidad de Recursos Humanos**

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
a. Formación académica b. Experiencia General c. Experiencia Específica d. Cursos o estudios de especialización Puntaje adicional (01 punto por curso o especialización solicitada y un máximo de 4 puntos) de ser solicitados.	13 % 19 % 25 %	5 10 15	9 13 18
Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida	57 %	30	40
ENTREVISTA	43 %	20	30
PUNTAJE TOTAL	100 %	50	70

El puntaje mínimo aprobatorio será de: Evaluación Curricular 30 puntos.
Entrevista Personal 20 puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Cabe precisar que el currículo vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria por lo que no será devuelto.
El mencionado currículo vitae deberá ser presentado en un folder manila, no anillado, no empastado u otro, foliado y visado (cada hoja) en un sobre cerrado indicando, considerando la siguiente etiqueta.

.

Señores:
AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA
Atte. COMISION ESPECIAL

PROCESO CAS Nº : .....

NOMBRES Y APELLIDOS: .....

.....

DNI Nº : .....

2. Documentación Adicional:
Formato de Declaración Jurada sobre Impedimentos (Formato Adjunto).
DNI vigente.

VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaración del proceso como desierto
El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:
a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo las etapas de evaluación del proceso

2. Cancelación del proceso de selección
El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin qué sea responsabilidad de la entidad:
a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
b. Por restricciones presupuestales.
c. Otras debidamente justificada

(FORMATO)

DECLARACION JURADA
SOBRE IMPEDIMENTOS

Yo……con Documento Nacional de Identidad N°. ……..., al amparo del artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento:

1. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
2. No tener impedimento para ser postor o contratista según lo expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Asimismo declaro que el contenido del currículo vitae que adjunto expresa la verdad, sujetándome a las disposiciones establecidas en los artículos 41° y 42° de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y demás normas aplicables.

Por lo que me someto a todas las acciones administrativas, civiles y penales en caso de inexactitud o falsedad.

(Fecha)

Firma del postulante
DNI N°……