

**PERÚ****Ministerio de Agricultura  
y Riego****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración****PROCESO CAS N° 396-2014-ANA  
COMISION ESPECIAL****2DA. CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE DOS (02)  
PROFESIONALES EN RECURSOS HIDRICOS****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de Dos (02) PROFESIONALES EN RECURSOS HIDRICOS, con la finalidad de realizar las actividades detalladas en el punto III.

**2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Autoridad Local del Agua ALTO MARAÑON

**3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

**4 Base legal**

- Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITO                                                             | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Experiencia (1)</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Experiencia laboral mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas.</li><li>➤ Experiencia mínima de dos (02) años temas relacionados a los Recursos Hídricos en entidades públicas y/o privadas.</li></ul>                                                                                                                             |
| <b>Competencias (2)</b>                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Proactivo y responsable.</li><li>➤ Trabajo en equipo y bajo presión.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Titulado en Ingeniería Agrícola o Agronomía. Colegiado y habilitación vigente.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización (4)</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Conocimiento de la geografía de la región sierra.</li><li>➤ Conocimiento de la Legislación de Recursos Hídricos y demás Normas Legales.</li><li>➤ Conocimiento de Gestión Integrada Multisectorial de los Recursos Hídricos.</li><li>➤ Conocimiento de herramientas informáticas (Word, Excel, Power Point, AutoCAD, Arc View e Internet).</li></ul> |
| <b>Requisitos para el puesto o cargo (5)</b>                          | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Disponibilidad inmediata.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

**Nota:**

- Para la Evaluación Curricular los requisitos (1) y (3), serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO APTOS**.
- La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente, en el cual determinará el grado de discapacidad.

**PERÚ****Ministerio de Agricultura  
y Riego****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración****III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluación de los expedientes administrativos remitidos por los administrados respecto a otorgamiento de derecho de uso de agua superficial y/o subterránea.
- Realización de inspecciones oculares y elaboración de informes técnico para el otorgamiento del derecho de uso de agua superficial y/o subterránea.
- Evaluación y procesamiento de datos de descargas diarias de los ríos y de los volúmenes de agua almacenada en las lagunas reguladas del ámbito.
- Atención y orientación a los usuarios respecto a los procedimientos administrativos de otorgamiento de derecho de uso de agua superficial y/o subterránea.
- Actualización del inventario de la infraestructura hidráulica en las diferentes Organizaciones de Usuarios del ámbito de la ALA.
- Coordinar con la Junta de Usuarios y Comisiones de Regantes, a fin de solucionar problemas que se presenten respecto a servidumbres de riego y del uso del agua en el ámbito.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

| CONDICIONES                               | DETALLE                                                                                          |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de prestación de servicios          | Autoridad Local del Agua ALTO MARAÑÓN                                                            |
| Duración del contrato                     | Tres (03) meses a partir de la suscripción del contrato                                          |
| Remuneración mensual                      | S/. 3,500.00 (Tres Mil Quinientos y 00/100 nuevos soles) mensuales, incluido el impuesto de Ley. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | (No precisa)                                                                                     |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

| ETAPAS DEL PROCESO  |                                                                                                                                               | CRONOGRAMA            | ÁREA RESPONSABLE                         |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------|
|                     | Aprobación de la Convocatoria                                                                                                                 | 11 de julio de 2014   | Secretaría General                       |
|                     | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo                                                                                    | 25 de julio del 2014  | Unidad de Recursos Humanos               |
| <b>CONVOCATORIA</b> |                                                                                                                                               |                       |                                          |
| 1                   | Publicación de la convocatoria en la página web de la institución.                                                                            | 12 de agosto del 2014 | Unidad de Recursos Humanos               |
| 2                   | Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección:<br><b>Calle Diecisiete N° 355- Urb. el Palomar - San Isidro – Lima</b> | 19 de agosto del 2014 | Unidad de Archivo y Trámite Documentario |

**PERÚ****Ministerio de Agricultura  
y Riego****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración**

| ETAPAS DEL PROCESO              |                                                                                                  | CRONOGRAMA                                  | ÁREA RESPONSABLE                  |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>SELECCIÓN</b>                |                                                                                                  |                                             |                                   |
| 3                               | Evaluación de la hoja de vida                                                                    | Del 20 al 22 de agosto de 2014              | <b>Comisión de Selección</b>      |
| 4                               | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución | 25 de agosto del 2014                       | <b>Unidad de Recursos Humanos</b> |
| 5                               | <b>Entrevista:<br/>Jr. Ayacucho N° 340 - Cajamarca</b>                                           | Del 26 al 28 de agosto de 2014              | <b>Comisión de Selección</b>      |
| 6                               | Publicación del Resultado Final en página web de la institución                                  | 28 de agosto de 2014                        | <b>Unidad de Recursos Humanos</b> |
| <b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b> |                                                                                                  |                                             |                                   |
| 7                               | Suscripción del Contrato                                                                         | Del 29 de agosto al 04 de setiembre de 2014 | <b>Unidad de Recursos Humanos</b> |
| 8                               | Registro del Contrato                                                                            | 05 de setiembre de 2014                     | <b>Unidad de Recursos Humanos</b> |

**VI. LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES                                                                                                                                               | PESO  | PUNTAJE<br>MÍNIMO | PUNTAJE<br>MÁXIMO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------|-------------------|
| <b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>                                                                                                                       |       |                   |                   |
| a. Formación académica                                                                                                                                     | 13 %  | 5                 | 9                 |
| b. Experiencia General                                                                                                                                     | 19 %  | 10                | 13                |
| c. Experiencia Específica                                                                                                                                  | 25 %  | 15                | 18                |
| d. Cursos o estudios de especialización<br>Puntaje adicional (01 punto por curso o especialización solicitada y un máximo de 4 puntos) de ser solicitados. |       |                   |                   |
| <b>Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida</b>                                                                                                   | 57 %  | 30                | 40                |
| <b>ENTREVISTA</b>                                                                                                                                          | 43 %  | 20                | 30                |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                                                                                                                                       | 100 % | 50                | 70                |



PERÚ

Ministerio de Agricultura  
y Riego

Autoridad Nacional del  
Agua

Oficina de Administración

El puntaje mínimo aprobatorio será de: Evaluación Curricular 30 puntos.  
Entrevista Personal 20 puntos.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Cabe precisar que el currículo vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria por lo que no será devuelto.

El mencionado currículo vitae deberá ser presentado en un folder manila, no anillado, no empastado u otro, foliado y visado (cada hoja) en un sobre cerrado indicando, considerando la siguiente etiqueta.

Señores:  
AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA  
Atte. COMISION ESPECIAL

PROCESO CAS N° : .....

NOMBRES Y APELLIDOS: .....

.....

DNI N° : .....

### 2. Documentación Adicional:

Formato de Declaración Jurada sobre Impedimentos (Formato Adjunto).  
DNI vigente.

## VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo las etapas de evaluación del proceso

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificada



**PERÚ**

**Ministerio de Agricultura  
y Riego**

**Autoridad Nacional del  
Agua**

**Oficina de Administración**

**(FORMATO)**

**DECLARACION JURADA  
SOBRE IMPEDIMENTOS**

Yo.....con Documento Nacional de Identidad N°.  
....., al amparo del artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento:

1. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
2. No tener impedimento para ser postor o contratista según lo expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Asimismo declaro que el contenido del currículum vitae que adjunto expresa la verdad, sujetándome a las disposiciones establecidas en los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y demás normas aplicables.

Por lo que me someto a todas las acciones administrativas, civiles y penales en caso de inexactitud o falsedad.

(Fecha)

Firma del postulante  
DNI N°.....