



PROCESO CAS N° 270-2013-ANA
COMISION PERMANENTE DE PROCESOS CAS

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN ESPECIALISTA
EN EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS SUPERFICIALES

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar una persona natural para labores como, ESPECIALISTA EN EVALUACION DE RECURSOS HIDRICOS SUPERFICIALES.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

DIRECCION DE CONSERVACION Y PLANEAMIENTO DE RECURSOS HIDRICOS.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios modificado por Ley N° 29849.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	<ul style="list-style-type: none">➤ Experiencia laboral no menor de cinco (05) años, en instituciones públicas y/o privadas en actividades relacionadas a la gestión de los recursos hídricos➤ Experiencia laboral mínima de tres (03) años temas relacionados a la administración de recursos hídricos o ejecución de estudios de aguas superficiales.
Competencias (2)	<ul style="list-style-type: none">➤ Responsabilidad y eficiencia en las actividades asignadas.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	<ul style="list-style-type: none">➤ Profesional en Ing., Mecánica de Fluidos, Agrícola, Agrónomo, Hidráulico o afines.➤ colegiado y habilitado.➤ Magister en especialidad relacionada a los Recursos Hídricos.



REQUISITOS	DETALLE
Cursos y/o estudios de especialización (4)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ De preferencia con conocimiento de Herramientas informáticas en hidrología – Hec-Ras GIS. ➤ De preferencia con conocimiento de Informática a nivel de usuarios avanzado.
Requisitos para el puesto o cargo (5)	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Disponibilidad inmediata.

Nota:

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos **(1) y (3)**, serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO APTOS**.
2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente, en el cual determinará el grado de discapacidad.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Supervisión y control de las actividades relacionadas con las “Aguas Superficiales”.
- Seguimiento y monitoreo de los Inventarios de Fuentes de Agua Superficiales, que se realicen a través de las Autoridades Administrativas del Agua (AAA), y Administraciones Locales de Agua (ALA).
- Revisión de Estudios de Recursos Hídricos Superficiales, con énfasis en Estudios Hidrológicos que se realicen a través de las Autoridades Administrativas del Agua (AAA) y Administraciones Locales de Agua (ALA).
- Apoyo en la revisión de expedientes técnicos para la delimitación de fajas marginales, que sean remitidas por las Autoridades Administrativas del Agua (AAA), y Administraciones Locales de Agua (ALA) o aquellas que se encuentran en la etapa de apelación.
- Encargarse de la mesas de diálogo que se desarrollen en el ámbito de la AAA y ALA(s), en materia de recursos hídricos.
- Encargarse de elaborar una base de datos hidrometeorológicos
- Otras que le asigne la Dirección de Conservación y Planeamiento de Recursos Hídricos.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Calle Diecisiete 355- Urb. el Palomar - San Isidro - Lima
Duración del contrato	Tres meses desde la suscripción del Contrato.

**PERÚ****Ministerio de Agricultura****Autoridad Nacional del
Agua****Oficina de Administración**

Remuneración mensual	S/. 7000.00 (Siete mil) mensuales, incluido el impuesto de Ley.
Otras condiciones esenciales del contrato	(No precisa)

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	El 13 de marzo de 2013	Secretaría General
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	El 08 de julio de 2013	Unidad de Recursos Humanos
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la página web de la institución.	El 24 de julio de 2013 de 2013	Unidad de Recursos Humanos
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Calle Diecisiete 355- Urb. el Palomar - San Isidro - Lima	Del 01 al 02 de agosto de 2013 Hora: de 9:00 am. a 17:30 pm.	Unidad de Archivo y Trámite Documentario
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	Del 05 al 08 de agosto de 2013	Comisión de Selección
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución	El 09 de agosto de 2013.	Unidad de Recursos Humanos
5	Entrevista Calle Diecisiete 355- Urb. el Palomar - San Isidro - Lima	Del 12 al 14 de agosto de 2013	Comisión de Selección
6	Publicación del Resultado Final en página web de la institución	El 15 de agosto de 2013	Unidad de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Del 16 al 22 de agosto de 2013	Unidad de Recursos Humanos
8	Registro del Contrato	El 23 de agosto de 2013	Unidad de Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:



EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
a. Formación académica	13 %	5	9
b. Experiencia General	19 %	10	13
c. Experiencia Específica	25 %	15	18
d. Cursos o estudios de especialización Puntaje adicional (01 punto por curso o especialización solicitada y un máximo de 4 puntos) de ser solicitados.			
Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida	57 %	30	40
ENTREVISTA	43 %	20	30
PUNTAJE TOTAL	100 %	50	70

El puntaje mínimo aprobatorio será de: Evaluación Curricular 30 puntos.
Entrevista Personal 20 puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Cabe precisar que el currículum vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria por lo que no será devuelto.

El mencionado currículum vitae deberá ser presentado en un folder manila, no anillado, no empastado u otro, foliado y visado (cada hoja) en un sobre cerrado indicando, considerando la siguiente etiqueta.

Señores: AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA Atte. COMISION PERMANENTE DE PROCESOS CAS
PROCESO CAS 270-2013-ANA
NOMBRES Y APELLIDOS:
.....
DNI N° :

2. Documentación Adicional:
Formato de Declaración Jurada sobre Impedimentos (Formato Adjunto).



PERÚ

Ministerio de Agricultura

Autoridad Nacional del
Agua

Oficina de Administración

DNI vigente.

VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo las etapas de evaluación del proceso

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.



PERÚ

Ministerio de Agricultura

Autoridad Nacional del
Agua

Oficina de Administración

(FORMATO)

**DECLARACION JURADA
SOBRE IMPEDIMENTOS**

Yo.....con Documento Nacional de Identidad N°.
....., al amparo del artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento:

1. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
2. No tener impedimento para ser postor o contratista según lo expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Asimismo declaro que el contenido del currículum vitae que adjunto expresa la verdad, sujetándome a las disposiciones establecidas en los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y demás normas aplicables.

Por lo que me someto a todas las acciones administrativas, civiles y penales en caso de inexactitud o falsedad.

(Fecha)

Firma del postulante
DNI N°