

**PERÚ****Ministerio de Agricultura****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración****PROCESO CAS N° 086-2013-ANA  
COMISION N° 1****2da CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN CHOFER****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar un profesional, CHOFER.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

ADMINISTRACION LOCAL DE AGUA SAN JUAN.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios modificado por Ley N° 29849.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITOS                                                            | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Experiencia (1)</b>                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas.</li><li>➤ Experiencia laboral específica mínima de cinco (05) años trasladando de personal.</li></ul> |
| <b>Competencias (2)</b>                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Proactividad</li><li>➤ Responsabilidad</li><li>➤ Trabajo en equipo</li><li>➤ Tolerancia a la Presión</li></ul>                                                                                  |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Secundaria Completa.</li><li>➤ Licencia de conducir : Clase A II (vigente)</li></ul>                                                                                                            |
| <b>Cursos y/o estudios de especialización (4)</b>                     | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ De preferencia acreditar haber llevado los cursos de:<ul style="list-style-type: none"><li>- Mecánica Automotriz</li><li>- Primeros Auxilios</li></ul></li></ul>                                |
| <b>Requisitos para el puesto o cargo (5)</b>                          | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ De ser seleccionado acreditará Record de conductor (Positivo) expedido por el MTC.</li></ul>                                                                                                    |

**PERÚ****Ministerio de Agricultura****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración**

| REQUISITOS | DETALLE                     |
|------------|-----------------------------|
|            | ➤ Disponibilidad inmediata. |

**Nota:**

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos (1) y (3), serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO APTOS**.
2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente, en el cual determinará el grado de discapacidad.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- Traslado del Administrador Local de Agua y al personal de la ADMINISTRACION LOCAL DE AGUA, en el vehículo asignado, para el cumplimiento de sus funciones.
- Responsable del mantenimiento y operatividad de la Unidad Vehicular.
- Velar por el buen estado y la seguridad del vehículo a su cargo.
- Otras actividades encomendadas por el Administrador Local de Agua.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

| CONDICIONES                               | DETALLE                                                                  |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de prestación de servicios          | ADMINISTRACION LOCAL DE AGUA SAN JUAN                                    |
| Duración del contrato                     | Tres meses desde la suscripción del Contrato.                            |
| Remuneración mensual                      | S/. 1300.00 (Un mil Trescientos) mensuales, incluido el impuesto de Ley. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | (No precisa)                                                             |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

| ETAPAS DEL PROCESO  |                                                                    | CRONOGRAMA                  | ÁREA RESPONSABLE           |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
|                     | Aprobación de la Convocatoria                                      | 26 de febrero               | Secretaría General         |
|                     | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo         | 13 de marzo de 2013         | Unidad de Recursos Humanos |
| <b>CONVOCATORIA</b> |                                                                    |                             |                            |
| 1                   | Publicación de la convocatoria en la página web de la institución. | 27 de marzo de 2013 de 2013 | Unidad de Recursos Humanos |

**PERÚ****Ministerio de Agricultura****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración**

| ETAPAS DEL PROCESO              |                                                                                                                                                                                             | CRONOGRAMA                                              | ÁREA RESPONSABLE                                |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2                               | Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: <b>Calle Las Hortensias K2-20 Urb. San Isidro-Ica o Calle Diecisiete N° 355, Urb. El Palomar - San Isidro - Lima</b> | 05 de abril de 2013<br>Hora: de 9:00 am.<br>a 17:00 pm. | <b>Unidad de Archivo y Trámite Documentario</b> |
| <b>SELECCIÓN</b>                |                                                                                                                                                                                             |                                                         |                                                 |
| 3                               | Evaluación de la hoja de vida                                                                                                                                                               | Del 09 al 11 de abril de 2013                           | <b>Comisión de Selección</b>                    |
| 4                               | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución                                                                                            | El 12 de abril de 2013.                                 | <b>Unidad de Recursos Humanos</b>               |
| 5                               | Entrevista<br><b>Calle Las Hortensias K2-20 Urb. San Isidro-Ica</b>                                                                                                                         | El 16 y 17 de abril de 2013                             | <b>Comisión de Selección</b>                    |
| 6                               | Publicación del Resultado Final en página web de la institución                                                                                                                             | El 18 de abril de 2013                                  | <b>Unidad de Recursos Humanos</b>               |
| <b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b> |                                                                                                                                                                                             |                                                         |                                                 |
| 7                               | Suscripción del Contrato                                                                                                                                                                    | Del 19 al 25 de abril de 2013                           | <b>Unidad de Recursos Humanos</b>               |
| 8                               | Registro del Contrato                                                                                                                                                                       | El 26 de abril de 2013                                  | <b>Unidad de Recursos Humanos</b>               |

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES                                                                                                                                               | PESO | PUNTAJE<br>MÍNIMO | PUNTAJE<br>MÁXIMO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------|-------------------|
| <b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>                                                                                                                       |      |                   |                   |
| a. Formación académica                                                                                                                                     | 13 % | 5                 | 9                 |
| b. Experiencia General                                                                                                                                     | 19 % | 10                | 13                |
| c. Experiencia Específica                                                                                                                                  | 25 % | 15                | 18                |
| d. Cursos o estudios de especialización<br>Puntaje adicional (01 punto por curso o especialización solicitada y un máximo de 4 puntos) de ser solicitados. |      |                   |                   |
| <b>Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida</b>                                                                                                   | 57 % | 30                | 40                |
| <b>ENTREVISTA</b>                                                                                                                                          | 43 % | 20                | 30                |

**PERÚ****Ministerio de Agricultura****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración**

| EVALUACIONES  | PESO  | PUNTAJE<br>MÍNIMO | PUNTAJE<br>MÁXIMO |
|---------------|-------|-------------------|-------------------|
| PUNTAJE TOTAL | 100 % | 50                | 70                |

El puntaje mínimo aprobatorio será de: Evaluación Curricular 30 puntos.

Entrevista Personal 20 puntos.

## **VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR**

### **1. De la presentación de la Hoja de Vida:**

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Cabe precisar que el currículum vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria por lo que no será devuelto.

El mencionado currículum vitae deberá ser presentado en un folder manila, no anillado, no empastado u otro, foliado y visado (cada hoja) en un sobre cerrado indicando, considerando la siguiente etiqueta.

Señores:  
**AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA**  
Atte. COMISION N° 1 \_\_\_\_\_

**PROCESO CAS 086-2013-ANA**

**NOMBRES Y APELLIDOS:** .....

.....

**DNI N°** : .....

### **2. Documentación Adicional:**

Formato de Declaración Jurada sobre Impedimentos (Formato Adjunto).

DNI vigente.

## **VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

### **1. Declaración del proceso como desierto**

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo las etapas de evaluación del proceso

### **2. Cancelación del proceso de selección**



**PERÚ**

**Ministerio de Agricultura**

**Autoridad Nacional del  
Agua**

**Oficina de Administración**

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.



**PERÚ**

**Ministerio de Agricultura**

**Autoridad Nacional del  
Agua**

**Oficina de Administración**

**(FORMATO)**

**DECLARACION JURADA  
SOBRE IMPEDIMENTOS**

Yo.....con Documento Nacional de Identidad N°.  
....., al amparo del artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el  
Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento:

1. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
2. No tener impedimento para ser postor o contratista según lo expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Asimismo declaro que el contenido del currículum vitae que adjunto expresa la verdad, sujetándome a las disposiciones establecidas en los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y demás normas aplicables.

Por lo que me someto a todas las acciones administrativas, civiles y penales en caso de inexactitud o falsedad.

(Fecha)

Firma del postulante  
DNI N°.....