



PERÚ

Ministerio de  
Agricultura y Riego

Autoridad Nacional del  
Agua

Oficina de Administración

PROCESO CAS N° 046-2014-ANA  
COMISION PERMANENTE

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01)  
INGENIERO AGRICOLA CON EXPERIENCIA EN CONTROL GUBERNAMENTAL

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de Un (01) INGENIERO AGRICOLA CON EXPERIENCIA EN CONTROL GUBERNAMENTAL, con la finalidad de realizar las actividades detalladas en el punto III.

2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Oficina de Control Interno.

3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

4 Base legal

- Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITO                                                      | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Experiencia (1)                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Experiencia profesional mínima de ocho (08) años en entidades públicas y/o privadas.</li><li>➤ Experiencia mínima de dos (02) años en Órganos de Control Institucional de entidades públicas, relacionadas con el sector agricultura.</li></ul> |
| Competencias (2)                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Responsable</li><li>➤ Proactivo</li></ul>                                                                                                                                                                                                       |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3) | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Ingeniero Agrícola colegiado y habilitado</li><li>➤ Estudios de Post Grado o Capacitación Especializada en Gestión de Recursos Hídricos o Medio Ambiente.</li></ul>                                                                             |
| Cursos y/o estudios de especialización (4)                     | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Haber asistido a cursos de capacitación sobre temas de control gubernamental y/o gestión pública en los últimos tres (03) años.</li><li>➤ Conocimientos básicos de computación (Word, Excel, Power Point).</li></ul>                            |
| Requisitos para el puesto o cargo (5)                          | <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Disponibilidad Inmediata.</li><li>➤ Disponibilidad para viajar al interior del país</li></ul>                                                                                                                                                   |

**PERÚ****Ministerio de  
Agricultura y Riego****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración****Nota:**

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos **(1) y (3)**, serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO APTOS**.
2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente, en el cual determinará el grado de discapacidad.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- Integrar y/o jefaturar las comisiones de auditoria de exámenes especiales.
- Desarrollar procedimientos de auditoria de acciones y actividades de control.
- Redactar memorandos de control interno, hallazgos de auditoria e informes de control.
- Elaborar hojas informativas y/o evaluación.
- Elaboración de informes técnicos en materia de recursos hídricos, de labores de control.
- Jefaturar las comisiones de actividades de control: veedurías, entre otros.
- Atender encargos recibidos de la Contraloría General de la Republica.
- Viajar en comisión de servicios para fines de verificación y/o inspección.
- Otras labores encargadas por la Dirección del Órgano de Control Institucional.

**IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

| CONDICIONES                               | DETALLE                                                                                |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Lugar de prestación de servicios          | Calle Diecisiete 355 - Urb. El Palomar - San Isidro                                    |
| Duración del contrato                     | Tres (03 )meses a partir de la suscripción del contrato                                |
| Remuneración mensual                      | S/. 7,000.00 (Siete mil y 00/100 nuevos soles) mensuales, incluido el impuesto de Ley. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | (No precisa)                                                                           |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

| ETAPAS DEL PROCESO  |                                                                    | CRONOGRAMA             | ÁREA RESPONSABLE                  |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------|
|                     | Aprobación de la Convocatoria                                      | 06 de febrero del 2014 | <b>Secretaria General</b>         |
|                     | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo         | 14 de febrero del 2014 | <b>Unidad de Recursos Humanos</b> |
| <b>CONVOCATORIA</b> |                                                                    |                        |                                   |
| 1                   | Publicación de la convocatoria en la página web de la institución. | 28 de febrero del 2014 | <b>Unidad de Recursos Humanos</b> |

**PERÚ****Ministerio de  
Agricultura y Riego****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración**

| ETAPAS DEL PROCESO              |                                                                                                                                               | CRONOGRAMA                     | ÁREA RESPONSABLE                                |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2                               | Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección:<br><b>Calle Diecisiete N° 355- Urb. el Palomar - San Isidro - Lima</b> | 07 de marzo del 2014           | <b>Unidad de Archivo y Trámite Documentario</b> |
| <b>SELECCIÓN</b>                |                                                                                                                                               |                                |                                                 |
| 3                               | Evaluación de la hoja de vida                                                                                                                 | Del 10 al 12 de marzo del 2014 | <b>Comisión de Selección</b>                    |
| 4                               | Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución                                              | 13 de marzo del 2014           | <b>Unidad de Recursos Humanos</b>               |
| 5                               | <b>Entrevista:</b><br><b>Calle Diecisiete N° 355- Urb. el Palomar - San Isidro - Lima</b>                                                     | Del 14 al 20 de marzo del 2014 | <b>Comisión de Selección</b>                    |
| 6                               | Publicación del Resultado Final en página web de la institución                                                                               | 21 de marzo del 2014           | <b>Unidad de Recursos Humanos</b>               |
| <b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b> |                                                                                                                                               |                                |                                                 |
| 7                               | Suscripción del Contrato                                                                                                                      | Del 24 al 28 de marzo del 2014 | <b>Unidad de Recursos Humanos</b>               |
| 8                               | Registro del Contrato                                                                                                                         | 31 de marzo del 2014           | <b>Unidad de Recursos Humanos</b>               |

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES                                                                                                                                               | PESO  | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------|----------------|
| <b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>                                                                                                                       |       |                |                |
| a. Formación académica                                                                                                                                     | 13 %  | 5              | 9              |
| b. Experiencia General                                                                                                                                     | 19 %  | 10             | 13             |
| c. Experiencia Específica                                                                                                                                  | 25 %  | 15             | 18             |
| d. Cursos o estudios de especialización<br>Puntaje adicional (01 punto por curso o especialización solicitada y un máximo de 4 puntos) de ser solicitados. |       |                |                |
| <b>Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida</b>                                                                                                   | 57 %  | 30             | 40             |
| <b>ENTREVISTA</b>                                                                                                                                          | 43 %  | 20             | 30             |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                                                                                                                                       | 100 % | 50             | 70             |



PERÚ

Ministerio de  
Agricultura y Riego

Autoridad Nacional del  
Agua

Oficina de Administración

El puntaje mínimo aprobatorio será de: Evaluación Curricular 30 puntos.  
Entrevista Personal 20 puntos.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Cabe precisar que el currículo vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria por lo que no será devuelto.

El mencionado currículo vitae deberá ser presentado en un folder manila, no anillado, no empastado u otro, foliado y visado (cada hoja) en un sobre cerrado indicando, considerando la siguiente etiqueta.

Señores:  
AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA  
Atte. Comisión N°: COMISION PERMANENTE

PROCESO CAS N° : .....

NOMBRES Y APELLIDOS: .....

.....

DNI N° : .....

### 2. Documentación Adicional:

Formato de Declaración Jurada sobre Impedimentos (Formato Adjunto).  
DNI vigente.

## VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo las etapas de evaluación del proceso

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificada



**PERÚ**

**Ministerio de  
Agricultura y Riego**

**Autoridad Nacional del  
Agua**

**Oficina de Administración**

**(FORMATO)**

**DECLARACION JURADA  
SOBRE IMPEDIMENTOS**

Yo.....con Documento Nacional de Identidad N°.  
....., al amparo del artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el  
Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento:

1. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
2. No tener impedimento para ser postor o contratista según lo expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Asimismo declaro que el contenido del currículum vitae que adjunto expresa la verdad, sujetándome a las disposiciones establecidas en los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y demás normas aplicables.

Por lo que me someto a todas las acciones administrativas, civiles y penales en caso de inexactitud o falsedad.

(Fecha)

Firma del postulante

DNI N°.....