PROCESO CAS N° 032-2014-ANA
COMISION PERMANENTE

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ESPECALISTA EN PLANEAMIENTO Y MONITOREO

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria
Contratar los servicios de Un (01) ESPECALISTA EN PLANEAMIENTO Y MONITOREO, con la finalidad de realizar las actividades detalladas en el punto III.

2 Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante
Oficina de Planeamiento y Presupuesto

3 Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación
Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

4 Base legal
a. Decreto legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
c. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITO	DETALLE
Experiencia (1)	➢ Experiencia profesional mínima de seis (06) años en entidades públicas y/o privadas. ➢ Experiencia mínima de cinco (05) años en la formulación e implementación de procesos de Planeamiento, Monitoreo y Evaluación, en el sector público.
Competencias (2)	➢ Responsable y proactivo. ➢ Actitud favorable para trabajar en equipo y bajo presión ➢ Facilidad de comunicación verbal y escrita.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	➢ Título Profesional Universitario en Ingeniería Industrial, Agrónoma, Agrícola o Afines. Colegiado y Habilitado. ➢ Capacitación Especializada afín al área funcional.
Cursos y/o estudios de especialización (4)	➢ Capacitación en Reingeniería de Procesos ➢ Capacitación en Planeamiento Estratégico ➢ Capacitación en gerencia de proyectos, Marco Lógico en indicadores de monitoreo y evaluación.
Requisitos para el puesto o cargo (5)	➢ Disponibilidad Inmediata. ➢ Conocimiento básicos de computación

Nota:

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos **(1) y (3),** serán considerados **requisitos mínimos indispensables,** los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO APTOS.**
2. La persona con discapacidad que cumpla con los requisitos para el cargo y alcance un puntaje aprobatorio obtiene una calificación del 15% sobre el puntaje final obtenido en la etapa de evaluación, que incluye la entrevista final, de acuerdo a lo dispuesto por la Ley 29973. La discapacidad deberá estar acreditada por el órgano competente, en el cual determinará el grado de discapacidad.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en la formulación de propuestas de políticas y estrategias institucionales y evaluar su cumplimiento.
- Participar en la formulación, elaboración y evaluación de los planes estratégicos y operativos de corto plazo, así como de otros documentos de planificación institucional y la determinación de indicadores de desempeño.
- Brindar asesoramiento en aspectos de planeamiento estratégico.
- Desarrollar una metodología de formulación, seguimiento y evaluación de las actividades y proyectos de la ANA.
- Modificación del plan operativo institucional en coordinación con los órganos de línea, de asesoramiento, de apoyo y desconcentrado.
- Seguimiento, evaluación y verificación de los avances del plan estratégico institucional, planes operativos institucionales de la ANA y de los indicadores de desempeño institucional.
- Capacitación sobre formulación, seguimiento y evaluación del plan operativo institucional, así como en la planificación estratégica.
- Formulación, seguimiento y evaluación plan operativo institucional de la ANA y de los indicadores de desempeño institucional, de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Agricultura.
- Evaluación de las metas físicas presupuestaria de acuerdo a los lineamientos del Ministerio de Economía y Finanzas.
- Participar en la elaboración del Informe de Transferencia de Gestión, a fin de ser remitido a la Contraloría General de la República.
- Elaborar el Informe de Rendición de Cuentas del Titular, a fin de ser remitido a la Contraloría General de la República.
- Seguimiento en el cumplimiento de la Política Nacional del Ambiente, Plan Nacional de Acción Ambiental –PLANAA-Perú 2011-2021, y Agenda Ambiental.
- Elaborar informes de Gestión Institucional.
- Elaboración de informes periódicos de avance de metas (mensuales, trimestrales y semestrales), así como la memoria institucional.
- Otras que le asigne el Subdirector de Planeamiento.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Calle Diecisiete 355 - Urb. el Palomar - San Isidro
Duración del contrato	Tres (03) meses a partir de la suscripción del contrato
Remuneración mensual	S/. 7,000.00 (Siete mil y 00/100 nuevos soles) mensuales, incluido el impuesto de Ley.
Otras condiciones esenciales del contrato	(No precisa)

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	13 de enero del 2014	**Secretaria General**
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	14 de febrero del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en la página web de la institución.	28 de febrero del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: **Calle Diecisiete N° 355- Urb. el Palomar - San Isidro - Lima**	7 de marzo del 2014	**Unidad de Archivo y Trámite Documentario**
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	Del 10 al 12 de marzo del 2014	**Comisión de Selección**
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución	13 de marzo del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
5	**Entrevista: Calle Diecisiete N° 355- Urb. el Palomar - San Isidro - Lima**	Del 14 al 20 de marzo del 2014	**Comisión de Selección**
6	Publicación del Resultado Final en página web de la institución	21 de marzo del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Del 24 al 28 de marzo del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**
8	Registro del Contrato	31 de marzo del 2014	**Unidad de Recursos Humanos**

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA			
a. Formación académica b. Experiencia General c. Experiencia Específica d. Cursos o estudios de especialización Puntaje adicional (01 punto por curso o especialización solicitada y un máximo de 4 puntos) de ser solicitados.	13 % 19 % 25 %	5 10 15	9 13 18
Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida	57 %	30	40
ENTREVISTA	43 %	20	30
PUNTAJE TOTAL	100 %	50	70

El puntaje mínimo aprobatorio será de: Evaluación Curricular 30 puntos.
Entrevista Personal 20 puntos.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Cabe precisar que el currículo vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria por lo que no será devuelto.
El mencionado currículo vitae deberá ser presentado en un folder manila, no anillado, no empastado u otro, foliado y visado (cada hoja) en un sobre cerrado indicando, considerando la siguiente etiqueta.

Señores:
AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA
Atte. Comisión Nº: COMISION PERMANENTE

PROCESO CAS Nº : .....

NOMBRES Y APELLIDOS: .....

.....

DNI Nº : .....

2. Documentación Adicional:
Formato de Declaración Jurada sobre Impedimentos (Formato Adjunto).
DNI vigente.

VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. Declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo las etapas de evaluación del proceso

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin qué sea responsabilidad de la entidad:

a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
b. Por restricciones presupuestales.
c. Otras debidamente justificada

(FORMATO)

DECLARACION JURADA
SOBRE IMPEDIMENTOS

Yo……con Documento Nacional de Identidad N°. ……., al amparo del artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento:

1. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
2. No tener impedimento para ser postor o contratista según lo expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Asimismo declaro que el contenido del currículo vitae que adjunto expresa la verdad, sujetándome a las disposiciones establecidas en los artículos 41° y 42° de la Ley Nº 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y demás normas aplicables.

Por lo que me someto a todas las acciones administrativas, civiles y penales en caso de inexactitud o falsedad.

(Fecha)

Firma del postulante
DNI N°……