



**PROCESO CAS N° 083-2018-ANA
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN(A) (01)
ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN Y TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES RELACIONADOS
CON LOS RECURSOS HÍDRICOS**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de **un(a) (01) Especialista en Prevención y Transformación de Conflictos Sociales relacionados con los Recursos Hídricos**, con la finalidad de realizar las actividades detalladas en el punto III.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Jefatura - Unidad No estructurada de Prevención y Gestión de Conflictos.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITO | DETALLE |
|---|---|
| Experiencia (1) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Experiencia laboral no menor a cinco (05) años en el sector público y/o privado ➤ Experiencia específica no menor de cuatro (04) años en funciones relacionadas a la gestión de conflictos sociales, controversias hídricas y/o ciencias sociales, en el sector público y/o privado, de las cuales debe tener experiencia no menor de dos (02) años en funciones como especialista en gestión de controversias hídricas en el sector público |
| Competencias (2) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacidad analítica y de planificación ➤ Proactividad y responsabilidad ➤ Comunicación asertiva ➤ Orientación al logro por resultados y adaptación al cambio |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Título Profesional en Sociología o Ciencias Políticas ➤ Egresado de la maestría en gestión pública y/o administración y/o gerencia social ➤ Con Colegiatura y Habilitación vigente al momento de registrarse como postulante. |
| Cursos y/o estudios de especialización (4) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Diplomado en temas de resolución de conflictos y/o conflictos y/o negociación ➤ Diplomado en temas ambientales |



| | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocimientos en gestión ambiental y gestión integrada de recursos hídricos. ➤ Conocimiento en temas de cultura del agua. ➤ Conocimiento en facilitación de procesos de diálogo, capacitación y asistencia técnica |
| Requisitos para el puesto o cargo (5) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Disponibilidad Inmediata. |

Nota:

1. Para la Evaluación Curricular los requisitos (1), (3) y (4), serán considerados requisitos mínimos indispensables, las/los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados NO APTOS.
2. Para la calificación curricular se considerará toda información (formación académica, experiencia laboral, cursos y/o estudios de especialización en relación al puesto) siempre y cuando se hayan registrado en la ficha de Inscripción del proceso de selección CAS.
3. Las bonificaciones por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas y por Discapacidad se darán conforme a lo señalado en el numeral IX de las presentes bases.
4. La experiencia específica se contará desde la fecha de egreso de la formación Universitaria y/o Técnica correspondiente. En la ficha de inscripción se debe consignar la fecha de egreso. Presentar la constancia de egresado en la etapa de Evaluación de CV documentado, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el grado de Bachiller y/o Título.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Proponer estrategias y líneas de acción orientadas tanto a la prevención de potenciales situaciones de conflictos sociales relacionados con los recursos hídricos como a la gestión de aquellos conflictos manifiestos.
- Plantear y ejecutar propuestas de intervención en aquellos conflictos hídricos más relevantes y sensibles que se presenten los diferentes ámbitos de los órganos desconcentrados de la ANA.
- Participar en procesos de diálogo complejos y multiactores que se desarrollen en las cuencas hidrográficas a nivel nacional, a fin de lograr consensos entre las partes.
- Desarrollar análisis a diferentes escalas en torno a la conflictividad hídrica nacional a fin de adoptar propuestas conducentes a la prevención y transformación de los conflictos sociales vinculados con el agua.
- Desarrollar y supervisar el llenado adecuado de la información sobre alertas tempranas, mapeo de actores y fichas para el tratamiento y monitoreo de acuerdos en aquellas potenciales situaciones de conflictos hídricos o conflictos manifiestos.
- Elaborar los informes técnicos sobre los diferentes casos de conflictos hídricos que se encuentren en la etapa de prevención y/o gestión.
- Ejecutar y supervisar procesos de asistencia técnica dirigidos a los profesionales de los órganos desconcentrados (ALA y AAA) a nivel nacional en materia de conflictos sociales e hídricos.
- Participar en reuniones, mesas de diálogo y/o trabajo con la finalidad de realizar el tratamiento, seguimiento y /o monitoreo adecuado de los acuerdos a los cuales se arriben en proceso del conflicto hídrico y que vinculen a la institución.
- Colaborar en la elaboración de documentos de gestión institucional, capacitación y difusión en materia de conflictos hídricos que la ANA desarrolle (boletines, revistas, página web, etc.) en coordinación con los órganos de línea.
- Realizar otras funciones que designe el Coordinador de la Unidad de Prevención y Gestión de Conflictos, en relación a la misión del puesto.



IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|---|---|
| Lugar de prestación de servicios | Autoridad Nacional del Agua |
| Duración del contrato | A partir de la suscripción del contrato hasta la culminación del año fiscal 2018. |
| Remuneración mensual | S/.8,000.00 (Ocho Mil y 00/100 soles) mensuales, incluido el impuesto de Ley. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | Este contrato podrá ser renovado. |

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|---------------------|---|---|--|
| | Aprobación de la Convocatoria. | El 17 de setiembre del 2018 | Jefatura |
| | <u>Difusión y Publicación:</u> Registro y difusión en el aplicativo de ofertas laborales del estado en el MINTRA y en la página web de la Institución. | Del 25 de setiembre al 09 de octubre del 2018 | Unidad de Recursos Humanos |
| CONVOCATORIA | | | |
| 1 | <u>Registro de Postulantes:</u> El Registro de ficha de inscripción al proceso de selección CAS, el/la postulante tendrá que ingresar al link de <u>Descargue la Ficha de Inscripción</u> (en el portal web). ** El link de <u>Descargue la Ficha de Inscripción</u> será habilitado el día 10 de octubre a partir de las 08:30 a.m. hasta las 05:00 p.m. (Hora exacta) del día 12 de octubre del 2018. | Del 10 al 12 de octubre del 2018 | Unidad de Recursos Humanos / DSNIRH |
| SELECCIÓN | | | |
| 2 | Calificación curricular de ficha de inscripción al proceso de selección CAS. | Del 15 al 17 de octubre del 2018 | Comité de Selección |
| 3 | Publicación de resultados de la calificación curricular en la página web de la institución. | El 18 de octubre del 2018 | Unidad de Recursos Humanos |
| 4 | Prueba de evaluación de conocimientos. | El 19 de octubre del 2018 | Comité de Selección / Unidad de Recursos Humanos |
| 5 | Calificación de la prueba de evaluación de conocimientos. | El 22 de octubre del 2018 | Comité de Selección / Área Usuaría |
| 6 | Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos en la página web de la institución. | El 23 de octubre del 2018 | Comité de Selección / Unidad de Recursos Humanos |
| 7 | <u>Presentación de CV documentado:</u> Mesa de partes de la Autoridad Nacional del Agua, sita en Calle Diecisiete N° 355, Urb. El Palomar, San Isidro - Lima (los postulantes deberán presentar su currículo vitae documentado, foliado, visado, adjuntando copia de DNI y la declaración jurada anexa a las bases del proceso). De 09:00 a.m. a 04:00 p.m. (Hora Exacta). | El 24 de octubre del 2018 | Unidad de Recursos Humanos / Trámite Documentario |

**PERÚ**Ministerio
de Agricultura y Riego

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | ÁREA RESPONSABLE |
|---------------------------------|--|--|----------------------------|
| 8 | Evaluación de CV documentado: Se verificará lo declarado en la ficha de inscripción y en la presentación del CV documentado al proceso de selección CAS. | Del 25 al 26 de octubre del 2018 | Comité de Selección |
| 9 | Publicación de resultados de evaluación de CV documentado. | El 29 de octubre del 2018 | Unidad de Recursos Humanos |
| 10 | Entrevista: Calle Diecisiete N° 355, Urb. El Palomar - San Isidro – Lima (los postulantes deberán presentarse 15 minutos antes de la hora señalada en la publicación, portando su DNI). | Del 30 al 31 de octubre del 2018 | Comité de Selección |
| 11 | Publicación del Resultado Final en página web de la Institución. | El 2 de noviembre del 2018 | Unidad de Recursos Humanos |
| SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO | | | |
| 12 | La elaboración y suscripción del Contrato se realizará en los cinco (5) primeros días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales | Del 5 de noviembre al 09 de noviembre del 2018 | Unidad de Recursos Humanos |
| 13 | Registro del Contrato. | El 12 de noviembre del 2018 | Unidad de Recursos Humanos |

❖ El Cronograma y Etapas del Procesos están sujetas a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha, hora y lugar de la siguiente actividad.

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

TABLA DE PESOS PORCENTUALES

| EVALUACIÓN CON PRUEBA DE CONOCIMIENTOS | | | | |
|---|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| EVALUACIONES | | PESO PORCENTAL | PUNTAJE MÍNIMO | PUNTAJE MÁXIMO |
| EVALUACIÓN CURRICULAR (ECu) | | 40% | 28.00 | 40.00 |
| a. | Formación Académica | | 11.00 | 15.00 |
| b. | Capacitación | | 2.00 | 3.00 |
| c. | Experiencia Laboral y/o Profesional | | 7.00 | 10.00 |
| d. | Experiencia Específica | | 8.00 | 12.00 |
| EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS (EC) | | 20% | 14.00 | 20.00 |
| EVALUACIÓN PSICOLÓGICA | | - | REF | REF |
| ENTREVISTA PERSONAL (EP) | | 40% | 28.00 | 40.00 |
| PUNTAJE FINAL (PF) | | 100% | 70.00 | 100.00 |
| Para calcular el puntaje final se procede de la siguiente manera: | | | | |
| Con Evaluación de Conocimientos: | | | | |
| Puntaje Final (PF) = (ECu + EC + EP) | | | | |



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



VII. REGISTRO DE POSTULANTES

1. Registro de ficha de inscripción al proceso de selección CAS vía portal institucional (web)

Los postulantes deben registrarse en el vínculo "ficha de Inscripción al proceso de selección CAS" del portal Institucional de la ANA habilitado para tal fin, en la(s) fecha(s) señalada(s) en el cronograma que forma parte de las bases del proceso. El registro, incluye datos del puesto, datos personales, formación académica, especialización / diplomados, otras capacitaciones en relación al puesto y experiencia laboral a modo de declaración jurada. El registro debe ser correctamente completado, guardado y enviado para considerar la inscripción como válida para los efectos del proceso.

VIII. CONSIDERACIONES PARA LOS POSTULANTES

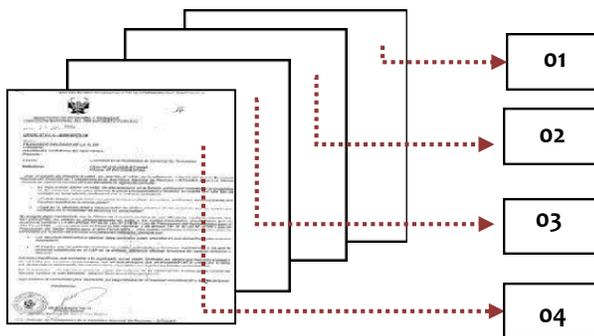
1. El Proceso de Selección se desarrolla de acuerdo a lo señalado en la Directiva General N° 003-2017-ANA-J-OA denominada "Normas y Procedimientos para el Proceso de Selección y Contratación bajo el Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en la Autoridad Nacional del Agua".
2. La inscripción estará vigente durante el plazo establecido en el numeral V.1. No se aceptarán inscripciones fuera de plazo o las mismas serán automáticamente eliminadas.
3. La información contenida en la ficha de Inscripción al proceso de selección-CAS, tiene carácter de Declaración Jurada, para lo cual la ANA tomará por cierto la información en ella consignada para la etapa de Calificación Curricular, reservándose el derecho de llevar a cabo la verificación correspondiente; así como solicitar la acreditación de la misma, de conformidad al Artículo N° 32 (Numerales 32.1, 32.2 y 32.3) y Artículo N° 42 (Numeral 42.1) de la Ley N° 27444 "Ley de Procedimiento Administrativo General".
4. La etapa de selección, consta de cuatro evaluaciones calificadas:
 - a. **Evaluación de la ficha de inscripción al proceso de selección CAS:** En esta evaluación, se verifica el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en las bases de la Convocatoria CAS y se califica únicamente aquellas hojas de vida de los postulantes que cumplen con dichos requisitos. **El puntaje mínimo por esta evaluación será de 28 puntos y el puntaje máximo por esta evaluación será de 40 puntos.**
 - b. **Evaluación de conocimientos:** Es una evaluación escrita, en base a preguntas objetivas y con alternativas de respuesta para marcar o de desarrollo. La evaluación de conocimientos tiene puntaje mínimo aprobatorio. Los postulantes que no superen el puntaje mínimo quedan automáticamente eliminados del proceso. **El puntaje mínimo aprobatorio es de 14 puntos y el puntaje máximo de 20 puntos.** La evaluación de conocimientos, está a cargo del Comité de Selección y con el apoyo de la Unidad de Recursos Humanos. **Los representantes del Comité están facultados para excluir de la evaluación de conocimientos a postulantes que no cumplan con las indicaciones impartidas durante la aplicación de dicha evaluación.**
 - c. **Presentación de C.V. documentado y su Evaluación:** En esta evaluación, se verifica el cumplimiento mediante el sustento físico de los requisitos mínimos establecidos en las bases de la Convocatoria CAS y se calificará con **CUMPLE o NO CUMPLE** los C.Vs presentados. En esta etapa se realiza el último filtro de cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en las bases de la convocatoria CAS, previa a la entrevista.
 - d. **Entrevista Personal:** Tiene por finalidad valorar los conocimientos, competencias y habilidades del postulante, en función al perfil del puesto. Pasan a la entrevista aquellos postulantes que: **Superen el puntaje mínimo**



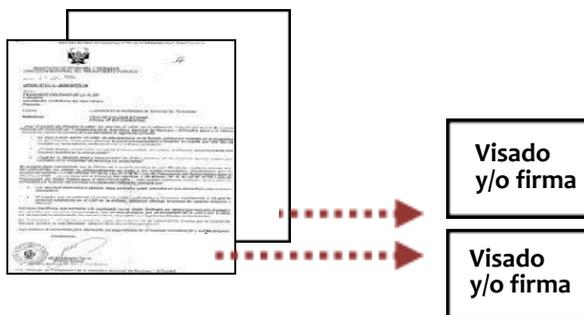
aprobatorio en la evaluación de conocimientos. La entrevista personal tiene como puntaje mínimo 28 puntos y máximo 40 puntos.

5. Las etapas de Presentación de C.V. documentado, evaluación de conocimientos y la entrevista personal, se realizarán en la dirección, fecha y hora, indicadas en el cronograma del Proceso de Convocatoria CAS o se comunicarán oportunamente a través de publicaciones del Comité en el portal institucional previas a cada etapa.
6. Los aspectos no previstos en el presente documento, serán resueltos por el Comité de Selección.
7. En la etapa de presentación de CV documentado, solo presentarán su C.V .documentado, los o las postulantes que hayan sido declarados(as) aprobados(as) en la etapa anterior (publicación de resultados de la evaluación de conocimientos).
8. Los/las postulantes seleccionados(as) para la Presentación de CV documentado, deberán presentar en la dirección, fecha y hora, indicadas en el cronograma de las bases del Proceso de Convocatoria CAS, un folder manila con fastener, no anillado, no empastado, foliado, visado y organizado conforme al orden de la ficha de inscripción al proceso de selección CAS, sustentando lo declarado al momento de su inscripción a la convocatoria, así mismo adjuntando la Declaración Jurada de Régimen Laboral debidamente firmada (anexo a la presente base). Dicha información será presentada en un sobre cerrado en la mesa de partes de la Entidad. **El/la postulante que no presente la referida documentación y/o declaración jurada será eliminado(a) del proceso. Así mismo quien no presente el sustento de lo declarado en la Ficha de Inscripción.**

Modelo de Foliación



Modelo de Visado



9. Los/las postulantes deben presentarse a la entrevista, portando su Documento Nacional de Identidad en original, asimismo tienen una tolerancia máxima de 15 minutos de la hora citada para presentarse a la entrevista. De no presentarse a la hora o dentro de la tolerancia, queda automáticamente eliminado(a) del proceso.
10. **La Autoridad Nacional del Agua da por entendido que los postulantes a la presente Convocatoria Pública han tomado pleno conocimiento de las Bases a que se someten.**



PERÚ

Ministerio
de Agricultura y Riego



IX. BONIFICACIONES ESPECIALES

1. Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista Personal, de conformidad con lo establecido en el artículo 4° de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR /PE, siempre que el/la postulante lo haya declarado en la Ficha de Inscripción al proceso de selección CAS y lo acredite al momento de la presentación de su currículum vitae, con la copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

2. Bonificación por Discapacidad

Se otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje final al postulante que lo haya declarado en la *Ficha de Inscripción al proceso de selección CAS* y que lo acredite al momento de la presentación de su currículum vitae, con la copia simple del documento oficial emitido por el CONADIS.

X. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1. El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
 - a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
 - b) Por restricciones presupuestales.
 - c) Otros supuestos debidamente justificados.

Toda cancelación del proceso de selección deberá ser pública y justificada, siendo responsabilidad de la Unidad de Recursos Humanos efectuar la publicación respectiva. Solo procede hasta antes de la etapa de la entrevista.

2. El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
 - a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
 - b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
 - c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de la evaluación del proceso.
 - d) Cuando el postulante declarado ganador no se presente a la suscripción del contrato se procederá conforme lo señalado en el numeral 6.6.1. de la Directiva General N° 003-2017-ANA-J-OA.



*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”*

DECLARACIÓN JURADA DE RÉGIMEN LABORAL (*)

Lima,

Señores
AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA
Presente.-

De mi consideración:

Yo,, identificado con DNI N°, y domiciliado en, me presento como postulante al proceso de selección CAS N° --, para la contratación administrativa de servicios del puesto de, declaro bajo juramento que:

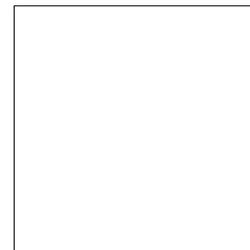
Tengo pleno conocimiento y acepto que el presente proceso de selección se realiza bajo las normas que rigen la Contratación Administrativa de Servicios, regulado por el Decreto Legislativo N° 1057, modificado por Ley N° 29849, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, reconociendo este como un régimen laboral especial privativo del Estado y diferente a otros regímenes coexistentes, al cual me encontraré sometido con la suscripción del contrato respectivo en caso resulte ganador del proceso de selección.

Esta declaración jurada se formula en aplicación del principio de veracidad establecido en el artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

(Firma del postulante)

NOMBRE Y APELLIDOS:
DNI:

Lima, de de 20....



(*) Para ser adjuntada a la presentación del Currículo Vitae documentado, previa a la Etapa de Entrevista.