



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

## PROCESO CAS N° 168-2020-ANA

### CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE CINCO (05) VOCALES INTEGRANTES DEL TRIBUNAL NACIONAL DE RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS HÍDRICAS DE LA AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA.

#### I. GENERALIDADES

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de **CINCO (05) VOCALES INTEGRANTES DEL TRIBUNAL NACIONAL DE RESOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS HÍDRICAS.**

**2. Posiciones: CINCO (05)**

**3. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Jefatura

**4. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

**5. Base legal**

- a. Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 089-2003-PCM
- b. Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, y sus modificatorias.
- c. Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 003-2013-DE.
- d. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- e. Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 002-2014-MIMP.
- f. Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- g. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.
- h. Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto.
- i. Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- j. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 330-2017-SERVIR/PE que formaliza la modificación de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE en lo referido a los procesos de selección.
- k. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, aprueba reglas y lineamientos para la adecuación de los instrumentos internos conforme a los cuales las entidades ejercen el poder disciplinario sobre los trabajadores contratados bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057, el modelo de convocatoria para la Contratación Administrativa de Servicios y el modelo de Contrato Administrativo de Servicios.
- l. Directiva General N° 007-2020-ANA-J-OA – “Normas y Procedimientos para el proceso de selección y vinculación bajo el régimen laboral especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de la Autoridad Nacional del Agua, aprobada mediante R.J N° 164-2020-ANA.
- m. Resolución Jefatural N° 076-2018-ANA, que aprueba el Reglamento Interno del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas de la Autoridad Nacional del Agua y su modificatoria.
- n. Resolución Ministerial N° 103-2020-PCM, que aprueba los “Lineamientos para la atención a la ciudadanía y el funcionamiento de las entidades del Poder Ejecutivo, durante la vigencia de la declaratoria de emergencia sanitaria producida por el covid-19 en el Perú, en el marco del DS N° 008-2020-SA”.
- o. Decreto Supremo N° 008-2020-SA, que declara Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario (plazo prorrogado por el DS N° 020 – 2020 – SA y este último a su vez, ha sido modificado por el DS N° 27-2020-SA) por la existencia del COVID – 19.
- p. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000065-2020-SERVIR-PE, que aprueba la “Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057”.
- q. Resolución Jefatural N° 155-2020-ANA, que aprueba la conformación del Comité de Selección Ad Hoc Especial para que se encargue de conducir los procesos de selección de los integrantes del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas.

**PERÚ**Ministerio  
de Agricultura y Riego"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias, conexas, de ser el caso.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITO	DETALLE
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (1)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título Profesional Universitario en Derecho y/o Ingeniería en especialidades afines a la competencia del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas.</li> <li>• Con Colegiatura y Habilitación vigente al momento de registrarse como postulante.</li> </ul>
<b>Cursos y/o Conocimientos (2)</b> Los cursos deben acreditarse con documento y debe expresar las horas de duración, caso contrario no serán considerados.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Cursos (*)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso y/o Especialización y/o Diplomado en Gestión de Recursos Hídricos y/o Procedimiento Administrativo General y/o materias afines, no menor de 200 horas acumuladas.</li> </ul> </li> <li>• <b>Conocimientos (**)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos generales de la legislación que regula la gestión de los Recursos Hídricos.</li> <li>- Conocimiento de la Ley del Procedimiento Administrativo General (Decreto Supremo N° 006-2017-JUS, que aprueba el TUO de la Ley N° 27444)</li> </ul> </li> </ul>
<b>Experiencia (3)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Experiencia Profesional</b> No menor de diez (10) años contados desde la obtención del Título Profesional.</li> <li>• <b>Experiencia específica</b> Experiencia no menor de cinco (05) años en el sector público y/o privado<sup>1</sup> en: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cargos Directivos<sup>2</sup> de Gestión de recursos hídricos o áreas afines a los recursos naturales; y/o</li> <li>- Cátedra Universitaria en materia de Recursos Hídricos.</li> </ul> </li> </ul> <p><sup>1</sup> Acreditada con certificados. <sup>2</sup> Se considera experiencia profesional con nivel mínimo de Jefe de Área o Departamento en entidades públicas o privadas.</p> <p>❖ <b>Especificaciones:</b> Se considera materia de gestión de recursos hídricos y temas afines, a las actividades relacionadas con: El aprovechamiento sostenible del agua tales como el uso eficiente, la conservación, la protección de la calidad, el incremento de la disponibilidad; el otorgamiento de derechos, autorizaciones y/o títulos habilitantes en materia de recursos hídricos; así como la elaboración de estudios y la ejecución de programas y proyectos en materia de gestión de recursos hídricos.</p>
<b>Competencias (4)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de análisis y resolución de problemas.</li> <li>• Habilidad comunicativa a todo nivel</li> <li>• Liderazgo</li> <li>• Capacidad de Consenso</li> <li>• Integridad</li> </ul>
<b>Requisitos para el puesto o cargo (5)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tener, al tiempo de la designación, no menos de 35 años cumplidos de edad.</li> <li>• Tener conducta intachable y reconocida solvencia e idoneidad moral.</li> <li>• Con pleno ejercicio de ciudadanía y de sus derechos civiles.</li> </ul> <p>❖ <b>Especificaciones:</b> Se considerará copia del DNI para contabilizar la edad mínima así como la ciudadanía</p>

**Nota:**

- Para la evaluación de la Ficha de Inscripción, los requisitos (1), (2), (3) y (5) serán considerados requisitos mínimos indispensables, las/los postulantes que no cumplan con estos requisitos serán considerados **NO APTOS**.
- (\*) Es de carácter obligatorio la presentación y/o registro de la constancia y/o certificado y/o diploma emitido por la autoridad competente, para la acreditación de la formación académica o nivel de estudios requeridos en el perfil de puesto.
- (\*\*) No necesita documentación de sustento, toda vez que será evaluado en la etapa de Evaluación de

**PERÚ**Ministerio  
de Agricultura y Riego"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

Conocimiento. Asimismo, los conocimientos institucionales, ética, cultura o similares serán evaluados en la etapa antes mencionada.

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Conocer y evaluar en la forma prevista en el Reglamento Interno del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas, los expedientes administrativos remitidos por la Secretaría Técnica.
- Asistir, participar y votar en sesiones de la Sala, y suscribir las resoluciones y acuerdos que se emitan.
- Fundamentar por escrito las razones de su voto singular o en discordancia, en la forma y plazos que establece el Reglamento Interno del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas.
- Identificar y elaborar propuestas de precedentes vinculantes y lineamientos resolutivos sobre los procedimientos administrativos de su competencia a fin de que sean debatidos y aprobados por la Sala Plena del Tribunal .
- Identificar vacíos normativos y de aspectos reglamentarios en materia de gestión de los recursos hídricos e informar a la Sala Plena para su aprobación y posterior remisión a las autoridades correspondientes para su evaluación y consideración.
- Las demás que le confiera la ley en su condición de integrante del órgano colegiado resolutivo.

### IV. INCOMPATIBILIDADES PARA SER VOCAL

No pueden ser nombrados vocales:

- a) Los incapaces de acuerdo con lo establecido en el Código Civil.
- b) Los que hayan sido sancionados con destitución en el marco de un proceso administrativo o por delito doloso.
- c) Los inhabilitados por Sentencia Judicial, por Resolución del Congreso de la República o suspendidos para el ejercicio profesional del Colegio Profesional al cual pertenecen.
- d) Los Directores, Gerentes y/o representantes de personas jurídicas declaradas judicialmente en quiebra y las personas declaradas insolventes.
- e) Los que se encuentran incurso dentro de los casos establecidos en la Ley que establece Prohibiciones e Incompatibilidades de Funciones y Servidores Públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual, Ley N° 27588 y el Decreto Supremo N° 019-2002-PCM, o la normatividad vigente.

### V. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación de servicios	Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas.
Duración del contrato	Desde la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre del 2020, prorrogable y/o renovable hasta por un máximo de 3 años (a partir de la publicación de la Resolución Suprema en el diario El Peruano.)
Remuneración mensual	S/ 15,600.00 (Quince Mil Seiscientos y 00/100 soles) mensuales, incluido el impuesto de Ley
Modalidad de trabajo	Presencial
Otras condiciones esenciales del contrato	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El contrato entra en vigencia desde la publicación de la Resolución Suprema en el diario El Peruano.</li> </ul>

### VI. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
<b><u>Difusión y Publicación:</u></b> Registro y difusión en el aplicativo de ofertas laborales del estado, a través de la plataforma Talento Perú (SERVIR) y en el Portal Web Institucional.	Del lunes 26 de octubre al viernes 06 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		

**PERÚ**Ministerio  
de Agricultura y Riego"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	<p><b><u>Registro de Postulantes:</u></b> Para el registro de ficha de inscripción al proceso de selección CAS, el/la postulante tendrá que ingresar al link de <u>Postule a su Convocatoria</u> ** El link de <u>Postule a su Convocatoria</u> será habilitado el día 06 de noviembre del 2020 a partir de las 08:00 a.m. (Hora Exacta), hasta las 04:00 p.m. (Hora Exacta) del día 09 de noviembre del 2020, <b>en el Portal Web Institucional.</b></p>	Del viernes 06 al lunes 09 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos / DSNIRH
<b>SELECCIÓN</b>			
2	<p><b><u>Calificación de Ficha de Inscripción al proceso de selección CAS.</u></b></p>	Del martes 10 al miércoles 11 de noviembre del 2020	Comité Especial Ad Hoc de Selección
3	Publicación de resultados de la Calificación de Ficha de Inscripción en el Portal Web Institucional.	El jueves 12 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
4	<p><b><u>Prueba de Evaluación de Conocimientos</u></b> **El postulante deberá rendir la presente evaluación a través de los mecanismos establecidos por la Entidad, los mismos que serán comunicados en la publicación de resultados de la etapa previa.</p>	El viernes 13 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
5	Calificación de la prueba de evaluación de conocimientos.	El viernes 13 de noviembre del 2020	Comité Especial Ad Hoc de Selección
6	Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos en el Portal Web Institucional.	El viernes 13 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
7	<p><b><u>Evaluación Psicológica, Psicotécnica y Psicométrica.</u></b> **El postulante deberá rendir la presente evaluación a través de los mecanismos establecidos por la Entidad, los mismos que serán comunicados en la publicación de resultados de la etapa previa.</p>	El sábado 14 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
8	Calificación de la evaluación psicológica, psicotécnica y psicométrica.	El sábado 14 de noviembre del 2020	Comité Especial Ad Hoc de Selección
9	Publicación de resultados de la evaluación psicológica, psicotécnica y psicométrica en el Portal Web Institucional.	El lunes 16 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
10	<p><b><u>Registro de CV documentado:</u></b> **El postulante deberá presentar los documentos de sustento a través de los mecanismos establecidos por la Entidad, los mismos que serán comunicados en la publicación de resultados de la etapa previa.</p>	El martes 17 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
11	<p><b><u>Evaluación Curricular de CV documentado:</u></b> Se verificará lo declarado en la ficha de inscripción y en la presentación del CV documentado al proceso de selección CAS.</p>	El miércoles 18 de noviembre del 2020	Comité Especial Ad Hoc de Selección
12	Publicación de resultados de evaluación curricular de CV documentado.	El jueves 19 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
13	<p><b><u>Entrevista Personal:</u></b> La Entidad establecerá el mecanismo de evaluación, el cual será comunicado en la publicación de resultados de la etapa previa.</p>	El viernes 20 de noviembre del 2020	Comité Especial Ad Hoc de Selección

**PERÚ**Ministerio  
de Agricultura y Riego"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
14	Publicación del Resultado Final en página web de la Institución.	El lunes 23 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b>			
15	La elaboración y suscripción del Contrato se realizará en los cinco (05) primeros días hábiles posteriores a la publicación de los resultados finales.	Del martes 24 al lunes 30 de noviembre del 2020	Unidad de Recursos Humanos

- ❖ **El Cronograma y Etapas del Procesos están sujetas a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha, hora y mecanismo de evaluación de la siguiente actividad.**

## VII. FACTORES DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de la siguiente manera:

ESTRUCTURA DE PUNTAJES Y FACTORES DE EVALUACIÓN SEGÚN ETAPAS Y EVALUACIONES				
EVALUACIONES	RESULTADO	PESO PORCENTUAL	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE FICHA DE INSCRIPCIÓN	Apto / No Apto	No Aplica	No otorga puntaje	
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	Califica / No Califica / No se presentó	30%	14	20
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA	Asistió / No asistió	No Aplica / Referencial	No otorga puntaje	
EVALUACIÓN CURRICULAR	Califica / No Califica / No se presentó	40%	28	40
ENTREVISTA PERSONAL	Califica / No Califica / No se presentó	30%	28	40
<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>100</b>

N°	FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTAJE
<b>I.</b>	<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	
1.1	Mínimo requerido en el Perfil	11 pts.
1.2	1 Nivel adicional a lo requerido (*)	13 pts.
1.3	2 Niveles adicionales a lo requerido (*)	15 pts.
<b>II.</b>	<b>EXPERIENCIA</b>	
<b>2.1</b>	<b>GENERAL</b>	
2.1.1	Solicitado en el Perfil del Puesto	7 pts.
2.1.2	Adicional de 1 a 5 años	9 pts.
2.1.3	Más de 5 años	10 pts.
<b>2.2</b>	<b>ESPECÍFICA</b>	
2.2.1	Mínimos requeridos en el Perfil	8 pts.
2.2.2	Adicional hasta el doble requerido	10 pts.
2.2.3	Adicional mayor al doble requerido	11 pts.
<b>III.</b>	<b>CAPACITACIÓN</b>	
3.1	Mínimo requerido en el Perfil	2 pts.

**PERÚ**Ministerio  
de Agricultura y Riego"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

3.2	Cursos/Programas de Especialización con horas acumuladas adicionales a lo mínimo requerido en la Convocatoria: <u>De 24 hasta 180 horas adicionales.</u>	3 pts.
3.3	Cursos/Programas de Especialización con horas acumuladas adicionales a lo mínimo requerido en la Convocatoria: <u>Más de 180 horas adicionales.</u>	4 pts.

**VIII. DE LA COMITÉ DE SELECCIÓN AD HOC ESPECIAL****8.1. Conformación**

El Comité de Selección, constituye un órgano colegiado Ad Hoc, el cual se encarga de conducir el proceso de selección de los integrantes del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas, y está conformado por tres (03) miembros titulares y sus suplentes.

**8.2. Actividades a desarrollar por el Comité de Selección Ad Hoc Especial**

El Comité de Selección Ad Hoc Especial, bajo responsabilidad, cumple las siguientes actividades:

- Cumplir con el cronograma establecido en las bases del proceso.
- Instalación y conducción de la subetapas del proceso de selección de personal.
- Elaborar las actas y registros al término de cada subetapa del proceso de selección y evaluación.
- Organizar el expediente del proceso de selección y remitirlo completo debidamente ordenado y foliado de manera virtual a la Unidad de Recursos Humanos en el plazo de 72 horas contados desde la fecha de publicación de resultados.
- Solicitar el apoyo de cualquier otra entidad orgánica de la ANA para el mejor desarrollo del proceso.
- Remitir a la URH los formatos de publicación conteniendo los resultados preliminares y finales de cada etapa del proceso de selección de acuerdo con las fechas establecidas, para su publicación en el portal web institucional.
- Elegir al postulante idóneo, sobre la base del mérito.
- Atender la información solicitada por la URH, en caso requiera la atención de recursos impugnativos al proceso de selección, observando los plazos establecidos en la presente Directiva.
- Cumplir con las disposiciones establecidas en la presente base de convocatoria.
- Otras que correspondan.

Los acuerdos se adoptan por unanimidad o por mayoría. Los actos o decisiones del Comité de Selección Ad Hoc Especial deben ser sustentados y deben constar en las actas suscritas por cada uno de sus integrantes. Cualquier controversia o interpretación que se suscite durante el proceso de selección, será resuelta por el Comité de Selección Ad Hoc Especial.

De acuerdo a las recomendaciones realizadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, mediante la "Guía para la virtualización de concursos públicos del Decreto Legislativo N° 1057", aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00065-2020-SERVIR-PE, en el marco del Decreto Supremo N° 044-2020-PCM de fecha 15 de marzo del 2020 y sus modificatorias, el cual declara el Estado de Emergencia Nacional, por las graves circunstancias la vida de los ciudadanos a razón del virus del COVID-19, se permite que el Comité de Selección Ad Hoc Especial pueda realizar reuniones, coordinaciones y gestiones para el desarrollo de sus funciones a través de medios digitales o tecnologías de información, además de la opción presencial.

**8.3. Causales de abstención de los miembros del Comité de Selección Ad Hoc Especial**

Los miembros del Comité de Selección Ad Hoc Especial deberán abstenerse de participar en el proceso de selección, en caso exista algunos de los supuestos que se menciona a continuación<sup>1</sup>:

- Si es cónyuge, conviviente o pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, con cualquier de los postulantes.
- Cuando personalmente, o bien su cónyuge, conviviente, o algún pariente dentro del cuarto grado de consanguinidad o segundo de afinidad, tuviese interés en el resultado del concurso público de méritos.
- Cuando tuviere amistad íntima, enemistad manifiesta o conflicto de intereses objetivos con cualquiera de los postulantes que puedan hacerse patentes mediante actitudes o hechos evidentes en el proceso de selección.
- Cuando tuviese o hubiese tenido en los últimos doce (12) meses, relación de servicio o de subordinación con cualquiera de los postulantes.



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

La abstención del miembro del Comité de Selección Ad Hoc Especial se realizará desde la primera etapa de evaluación, para lo cual la lista de postulantes deberá ser leída por todos los miembros antes de dar inicio con la Calificación de Fichas de Inscripción, verificando de no incurrir en alguna de las causales de abstención señaladas anteriormente y dejando constancia de ello en el Acta correspondiente.

En caso de abstención de uno de los miembros del Comité de Selección Ad Hoc Especial, se deberá comunicar mediante correo electrónico a la URH, a fin de que el superior jerárquico designe al miembro suplente.

La falta de abstención de un miembro del comité que se encuentre incurso en alguna de las causales antes mencionadas dará lugar a las acciones de determinación de responsabilidades a que hubiera lugar.

## IX. USO DE MEDIOS DIGITALES EN EL PROCESO DE SELECCIÓN

Las etapas del proceso de selección podrán realizarse a través de plataformas y/o medios digitales.

Es por ello, que será imprescindible que los postulantes cuenten con dispositivos electrónicos como laptop, computadora de escritorio, micrófono, videocámara e internet, los cuales deberán estar activos y en condiciones adecuadas para su uso respectivo en la participación de las etapas del proceso de selección.

El dispositivo electrónico a utilizar debe contar con las siguientes características técnicas mínimas:

- **Velocidad de conexión (internet):**
  - 10Mbps (mínimo) / 20Mbps (**recomendado**)
  - Puede verificar su velocidad de internet mediante los siguientes vínculos:
    - ✓ <http://www.speedtest.net>
    - ✓ <https://www.bandwidthplace.com/>
- **Sistema Operativo:**
  - **Windows 10** / Windows 8.1 / Windows 8 / Windows 7
- **Navegadores:**
  - Chrome (versiones superiores a la 63 – recomendable la última versión 85) o,
  - Firefox (versiones superiores a la 52 – recomendable la última versión 81) o,
  - Vínculo proporcionado para evaluación de conocimiento – requerimiento de 60MB en disco.
  - **No se recomienda Internet Explorer**
- **No soportado por dispositivos móviles (celulares, tablets).**

Es importante que los postulantes verifiquen y prueben anticipadamente los dispositivos electrónicos e internet que harán uso durante en las etapas del proceso de selección, para evitarse dificultades durante el desarrollo de las evaluaciones y/o entrevistas.

## X. REGISTRO DE POSTULANTES

### 10.1. Registro de Ficha de Inscripción al proceso de selección CAS vía Portal Web Institucional

Para participar en una convocatoria, los postulantes deben inscribirse en el Sistema de Convocatorias de la Autoridad Nacional del Agua, siendo este el único medio de acceso para la postulación a dichos procesos de selección, sin excepción.

El postulante deberá tener presente las siguientes reglas:

- El postulante deberá registrarse en el vínculo del Portal Web Institucional habilitado para tal fin, en la(s) fecha(s) y hora(s) señalada(s) en el cronograma que forma parte de las bases del proceso, generando un usuario y una clave.
- Con el usuario y clave, el postulante deberá ingresar al Sistema de Convocatorias y completar correctamente la Ficha de Inscripción, lo que incluye el manifiesto de datos personales, académicos y laborales a modo de declaración jurada.
- El postulante es responsable de llenar sus datos personales y académicos de forma correcta y completa, caso contrario se calificará al postulante como NO APTO.



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

- La postulación deberá realizarse a un único Proceso de Selección CAS, caso contrario será eliminado del proceso.
- La información consignada por el postulante en la ficha de Inscripción será utilizada para el proceso de contratación respectivo. En consecuencia, la información declarada por el ganador de la convocatoria será sometida a proceso de fiscalización posterior que llevará a cabo la Unidad de Recursos Humanos, a través del responsable de la administración de los legajos personales.

## XI. CRITERIOS DE CALIFICACION

### 11.1. Calificación de Ficha de Inscripción (obligatorio).

Tiene como finalidad verificar el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en el perfil del puesto. El producto de esta verificación es la calificación de APTO o NO APTO.

De declararse al postulante como NO APTO queda automáticamente eliminado del proceso de selección (La presente etapa es eliminatoria y no cuenta con puntaje).

El postulante será declarado NO APTO cuando no complete correctamente la ficha de inscripción, o cuando no cumpla con los requisitos mínimos del puesto al que postula.

### 11.2. Evaluación de Conocimientos (obligatorio).

Esta sub etapa busca conocer con mayor profundidad el nivel de dominio de los conocimientos y/o manejo de herramientas que el puesto requiere. Es una prueba objetiva cuyas preguntas son alcanzadas por el área requirente como órgano técnico, y las propone en base a las funciones del puesto a convocar.

La ejecución de esta Evaluación de Conocimientos se realizará bajo la supervisión de los miembros del Comité de Selección o algún representante de la URH en la modalidad virtual según lo determine la Entidad.

En la modalidad virtual, según los resultados obtenidos en la subetapa anterior, se enviará un correo electrónico a los postulantes indicando el enlace de acceso para rendir la evaluación de conocimientos a la hora establecida.

El comité de selección verificará la identidad de los postulantes que rendirán la Evaluación de Conocimientos, a través de videoconferencia concertada 30 minutos antes de la hora de inicio de la evaluación, para lo cual remitirá al correo del postulante el enlace de acceso. Solo se aceptará el ingreso de los postulantes a esta videoconferencia hasta 5 minutos después de iniciada, caso contrario el postulante quedará automáticamente descalificado. La evaluación será grabada, por lo cual los postulantes tendrán que brindar previamente al examen, la autorización respectiva mediante un formato establecido por la Entidad.

Será necesario que cada postulante cuente con una laptop o computadora de escritorio, cámara y micrófono en adecuado funcionamiento, así como una señal de internet óptima para garantizar su participación en dicha etapa.

La presente evaluación tendrá carácter eliminatorio y solo los postulantes que alcancen el puntaje mínimo aprobatorio de catorce (14) puntos o supere esta calificación hasta un máximo de veinte (20) puntos, serán considerados **APROBADOS**. El postulante que no alcance el puntaje mínimo recibirá la calificación **NO APROBADO**.

### 11.3. Evaluación Psicológica (opcional y referencial)

La Evaluación Psicológica, busca explorar las diferencias individuales de los postulantes y su afinidad al perfil en cuanto a habilidades, actitudes y competencias consideradas necesarias para el desempeño del puesto. Esta evaluación será desarrollada de manera virtual a cargo de un psicólogo colegiado y habilitado, sea este trabajador de la entidad o tercero.

Los resultados de la evaluación psicológica sirven de información para la elaboración y conducción de la entrevista personal. Esta subetapa no cuenta con puntaje sumatorio y es eliminatoria solo si es que el postulante no se presenta, en cuyo caso recibirá la calificación **NO ASISTIÓ**.



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

#### 11.4. Evaluación Curricular de CV Documentado (Obligatorio).

##### 11.4.1. Presentación de CV documentado (obligatorio):

Los postulantes que aprobaron la Evaluación de Conocimientos, deberán adjuntar de manera virtual en el Sistema de Convocatorias la ficha de inscripción de manera obligatoria y debidamente firmada, acompañada de la documentación que sustente lo declarado, y que acredite por lo menos el cumplimiento de la totalidad de los requisitos mínimos señalados en el Perfil del Puesto de las Bases de la Convocatoria, caso contrario, será automáticamente excluido del proceso de selección y se registrará como **NO CALIFICA**. De obtener dicha calificación, no corresponde asignar puntaje alguno. En caso un postulante inscrito al proceso de selección no presente su CV documentado, se registrará como **NO PRESENTÓ** en la publicación de resultados de esta subetapa.

Solo en casos especiales, en zonas geográficas donde existan problemas de conectividad para el uso del Sistema de Convocatoria, la Entidad podrá habilitar un correo electrónico para la recepción de los CVs documentados.

Se deberá tomar en cuenta que el formato de archivo a utilizar para adjuntar los documentos de sustento solo será en formato PDF, asimismo, el tamaño máximo para cada archivo será de 5 MB.

Los postulantes deberán considerar lo siguiente al momento de presentar y/o registrar la documentación:

- Para el caso de estudios realizados en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil N° 30057 y su Reglamento General, los postulantes que adjunten títulos universitarios, grados académicos, o estudios de posgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera, deberán cumplir con lo siguiente:
  - Los títulos, grados o estudios de posgrado deberán ser legalizados ante las autoridades consulares peruanas y el Ministerio de Relaciones Exteriores o de estar legalizados en el extranjero ante autoridades extranjeras deberá contar con la apostilla correspondiente.
  - Para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, deberán adjuntar la traducción simple con la indicación y suscripción de quien oficie de traductor debidamente identificado.

##### 11.4.1.1. Experiencia General y Específica:

Para acreditar el tiempo de experiencia deberá presentar, certificados y/o constancias de trabajo, resolución de designación y resolución de cese (ambas), contratos y/o adendas, expedidas por la autoridad competente donde se indique el cargo y las fechas de inicio y término del periodo laboral. Asimismo, se podrá acreditar el tiempo de experiencia presentando constancias y/o certificados de prestación de servicios, órdenes de servicios o documentos que haga sus veces, siempre que de estos últimos se deduzca la fecha de inicio y fin del servicio, y sean expedidos por la autoridad competente. De no cumplir con dichos requisitos no serán considerados.

###### a. Experiencia General:

Es el tiempo total de la experiencia laboral que se necesita, ya sea en el sector público y/o privado, considerando:

- Para aquellos puestos donde se requiere formación **técnica o universitaria completa**, el tiempo de experiencia se contabilizará desde la fecha en que el postulante obtenga la condición de egresado de la formación correspondiente, lo que incluye las prácticas profesionales. De no haber declarado fecha de egreso en la Ficha de Inscripción, la experiencia se contabilizará desde la obtención del Grado de Bachiller de la formación académica solicitada.
- La fecha de egreso o del diploma del Grado de Bachiller consignada por el postulante en la Ficha de Inscripción, deberá ser acreditada con la presentación del documento sustentatorio respectivo, caso contrario se contabilizará desde la fecha del grado o título acreditado.
- Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (secundaria), se contará cualquier experiencia laboral.



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

- En caso de estudiantes de derecho que hayan realizado el Servicio Civil de Graduandos (SECIGRA) este es reconocido como tiempo de servicio prestado al Estado, el cual se acredita con el certificado o la constancia expresa expedida por la Dirección correspondiente, la cual será considerada como experiencia general, inclusive los casos en los que se han realizado previo a la fecha de egreso de la formación.
- Serán consideradas las prácticas preprofesionales realizadas en el último año de estudios, siempre que hayan sido realizadas en el marco del Decreto Legislativo N° 1401 y su reglamento aprobado mediante D.S. N° 083-2019-PCM, caso contrario solo se considerarán las prácticas profesionales.

**b. Experiencia Específica:**

Se refiere al tiempo de experiencia requerida para el puesto, sea en un puesto idéntico y/o en puestos con funciones equivalentes. De solicitarse experiencia específica en el sector público, se considerará el tiempo de servicio brindado a una entidad estatal por régimen laboral 276, 728 y 1057, también se considera la locación o prestación de servicios acreditada con documento idóneo del cual se deduzca la fecha de inicio y fin del servicio.

La experiencia específica forma parte de la experiencia general, por lo que no debe ser mayor a esta.

Para la sustentación del tiempo de experiencia, no se admitirán Declaraciones Juradas y/o documentación diferente a lo señalado en el literal b del inciso 8.3 de las bases.

**11.4.1.2. Colegiatura y/o Habilitación:**

Para profesionales titulados cuyo perfil establezca colegiatura, ésta se acreditará con copia simple y/o mediante el registro del diploma de colegiatura emitida por la autoridad competente. Asimismo, de solicitarse habilitación profesional vigente, implica la presentación y/o registro del certificado de habilidad profesional vigente a la fecha de postulación, emitido por el Colegio profesional. Cuando el perfil establezca ambas condiciones, bastará la presentación de la constancia que acredite la habilitación vigente.

**11.4.1.3. Cursos:**

Los cursos y/o programas de especialización deberán acreditarse con copias simples y/o registro de los certificados y/o constancias de estudios o diplomas, u otro medio probatorio; cuando el perfil requiera mínimo de horas de capacitación, los documentos probatorios deberán indicar necesariamente el número de horas, o su equivalente en créditos académicos, caso contrario no serán considerados.

**11.4.2 Calificación curricular:**

En esta subetapa el Comité de Selección evalúa los documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos del puesto, de acuerdo con lo declarado por el postulante en la ficha de inscripción. El producto de esta calificación es la relación de postulantes Aptos y sus respectivos puntajes de calificación. Los puntajes mínimos y máximos son los siguientes:

	Puntaje mínimo	Puntaje máximo
<b>Puntajes de Calificación Curricular</b>	28	40

**11.5. Entrevista personal (Obligatoria)**

Esta subetapa consiste en una conversación semiestructurada que permite la interacción con los postulantes, con la finalidad de obtener información referida a las competencias personales y técnicas señaladas en el perfil del puesto como actitudes personales, compatibilidad con el ambiente de trabajo, competencias técnicas, así como informar al postulante sobre las condiciones del puesto de trabajo.



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

Pasarán a entrevista personal los cinco (05) mayores puntajes, obtenidos luego de la evaluación de CV Documentado. En caso de empate, pasarán a entrevista todos los postulantes que obtengan el mismo puntaje dentro de los cinco (05) primeros puestos. Para el caso de las convocatorias que cuenten con dos (02) o más vacantes, se adicionará un postulante por cada vacante adicional.

Esta sub etapa está a cargo del Comité, quienes calificarán de acuerdo a los criterios de evaluación establecidos en las bases de la convocatoria CAS en observancia a la igualdad de oportunidades y a la transparencia.

La entrevista personal se podrá desarrollar en la modalidad virtual y/o presencial, según lo determine la Entidad.

En el primer caso, se realizará a través de una plataforma digital establecida por la institución. Los postulantes seleccionados para esta subetapa, recibirán un correo electrónico con el enlace de acceso a la videoconferencia. Será necesario que los postulantes se conecten a la hora establecida según el comunicado de resultados en la página institucional, portando su Documento Nacional de Identidad o Carné de extranjería en original para realizar la validación correspondiente, y así disminuir el riesgo de cualquier tipo de fraude o suplantación. El tiempo de tolerancia para el ingreso a la videoconferencia será de cinco (5) minutos después de la hora acordada; de no presentarse o llegar después de los minutos de tolerancia, quedará automáticamente eliminado del proceso de selección, y se dejará constancia mediante un correo electrónico. Los minutos de tolerancia forman parte del tiempo otorgado para la entrevista. La entrevista será grabada, por lo cual los postulantes tendrán que brindar previamente, la autorización respectiva mediante un formato establecido por la Entidad.

En el segundo caso, en la evaluación en modalidad presencial, se informará a través del comunicado de resultados en la página institucional, el lugar y hora a presentarse para rendir la evaluación.

El puntaje mínimo aprobatorio para la presente subetapa será de veintiocho (28) puntos y un máximo de cuarenta (40) puntos.

El postulante que no supere el puntaje mínimo establecido en las bases de la convocatoria queda automáticamente eliminado del proceso.

Las etapas de Evaluación de Conocimientos, Evaluación Curricular de CV documentado y la Entrevista Personal, se realizarán en las fechas y mecanismos establecidos en el cronograma o se comunicarán oportunamente a través de publicaciones en el portal institucional previas a cada etapa.

**La Autoridad Nacional del Agua da por entendido que los postulantes a la presente Convocatoria Pública han tomado pleno conocimiento de las Bases a que se someten.**

## **XII. DOCUMENTOS DE PRESENTACION OBLIGATORIA EN LA ETAPA CURRICULAR (PRESENTACION DE CV DOCUMENTADO EN EL SISTEMA)**

El/la postulante deberá considerar las precisiones descritas a continuación:

### **12.1. Etapa de Presentación de Anexos y CV documentado en el Sistema**

Los postulantes declarados APTOS, están obligados a descargar del Sistema de Convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) los formatos **N° 4 y N° 17 (la Ficha de Inscripción - Formato N° 4 y las Declaraciones Juradas - Formato N° 17)** los cuales deberán ser **firmados, fechados (fecha vigente), sin enmendaduras y colocar su huella dactilar para ser anexados en original** en el Sistema de Convocatoria de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), caso contrario el/la postulante será considerado como **NO APTO/A**.

La información consignada en dichos documentos tiene carácter de **Declaración Jurada**, siendo el **POSTULANTE** el único responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

En ese sentido, la información proporcionada debe ser veraz y exacta, por lo cual se autoriza a la Autoridad Nacional del Agua efectuar la comprobación de la veracidad de las Declaraciones Juradas, según lo establecido en el artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 34° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444,



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, facultando a la entidad a denunciar ante la Procuraduría Pública.

Por lo expuesto en el contenido de la Ficha de Inscripción (Formato N° 04), el/la postulante deberá declarar bajo juramento el cumplimiento de todos los requisitos señalados en el Perfil del Puesto, caso contrario será considerado como **NO APTO/A**.

El/la postulante deberá presentar solo la **Ficha de Inscripción, las Declaraciones Juradas y el CV documentado**, materias de evaluación para la presente etapa, los documentos adicionales a lo señalado no serán considerados. Las declaraciones juradas antes detalladas, podrán ser descargadas a través de la página web de la Autoridad Nacional del Agua ([www.ana.gob.pe](http://www.ana.gob.pe)).

### XIII. OTRAS CONSIDERACIONES PARA LOS POSTULANTES

- 13.1 Según la Ley 27444, Ley de Procedimiento Administrativo General, señala para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción simple con la indicación y suscripción de quien oficie de traductor debidamente identificado.
- 13.2 No se admitirán CVs documentados que sean presentados y/o registrados mediante mecanismos distintos a lo establecido por la Entidad; en estos casos los CVs no serán tomados en cuenta.
- 13.3 Para los procesos de selección y evaluación que sean realizados en la modalidad virtual, los/las postulantes deberán tener acceso a una computadora de escritorio/laptop, teclado, mouse, audio, cámara y conexión a internet, con el fin de desarrollar sin inconvenientes las diversas etapas de evaluación estipuladas en la presente base.
- 13.4 Está prohibido el ingreso a la Entrevista Personal en modalidad presencial, portando algún equipo electrónico, celulares, IPADS, IPODS, MP3, MP4, cámaras fotográficas, videograbadoras, audífonos, etc., así como enseres personales como carteras, bolsos, maletines, mochilas, etc. De ser el caso que el/la postulante cuente con alguno de los equipos electrónicos y/o enseres personales antes mencionados, los mismos quedarán bajo custodia del personal de vigilancia de la Entidad.

### XIV. BONIFICACIONES ESPECIALES

Los postulantes deben presentar y/o registrar el documento sustentatorio, para obtener la bonificación por fuerzas armadas o persona con discapacidad, caso contrario no se le otorga puntaje de bonificación.

#### 14.1 Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el Puntaje Final, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar y la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido Servicio Militar bajo modalidad de Acuartelado, siempre y cuando hayan superado todas las etapas de evaluación establecida en la base de la convocatoria.

Beneficio por ser Licenciado de las Fuerzas Armadas (FF.AA.)
$RF = PF + (10\% * PF)$

#### 14.2 Bonificación por Discapacidad

A los postulantes con discapacidad, que cumplan con el requisito para el puesto y que hayan obtenido un puntaje aprobatorio, se les otorgará una bonificación del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Final, de conformidad con lo establecido en el artículo 48° de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad; siempre y cuando lo hayan indicado en la ficha de inscripción, y hayan superado todas las etapas de evaluación establecida en la base de la convocatoria.

Beneficio por condición de discapacidad
$RF = PF + (15\% * PF)$



PERÚ

Ministerio  
de Agricultura y Riego



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

#### **14.3 Bonificación por reconocimiento como Deportista Calificado de alto Nivel:**

Se otorgará el beneficio sobre el puntaje final, según la escala de cinco (5) niveles establecidos en la Ley N° 27674 y el artículo 7 de su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 089-2003-PCM.

Beneficio por reconocimiento como Deportista Calificado de alto Nivel
$RF = PF + (\% \text{ de acuerdo a escala de 5 niveles} * PF)$

#### **XV. DECLARATORIA DE GANADOR**

El ganador del proceso de selección es el o la postulante que ocupe el primer lugar en el orden de mérito o cuyo puntaje le permita acceder a una posición vacante.

#### **XVI. IMPUGNACIONES**

Solo son actos impugnables los actos definitivos que ponen fin a la instancia, por lo cual, los postulantes podrán interponer recursos administrativos previstos en la normatividad legal vigente, respecto a los resultados finales del proceso de selección. La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de vinculación laboral, y son resueltos por el Comité y notificados por la URH al postulante o elevados a Tribunal del Servicio Civil, según sea el caso.

##### **a. Recurso de Reconsideración**

El recurso de reconsideración se interpone ante la autoridad que emitió el resultado final del concurso. El plazo para interponer el recurso es de hasta quince (15) días hábiles a partir de la publicación de los resultados del concurso. El plazo para que la autoridad que emitió los resultados del concurso se pronuncie es de hasta diez (10) días hábiles. Este recurso es opcional y su no interposición no impide el ejercicio del recurso de apelación.

##### **b. Recurso de Apelación**

La interposición del recurso de apelación se tramita conforme a lo establecido en el Título III del Reglamento del Tribunal del servicio Civil aprobado por el Decreto Supremo N° 008-2010-PCM y sus normas modificatorias. El pronunciamiento del Tribunal del Servicio Civil agota la vía administrativa.

La interposición de los mencionados recursos no suspende el proceso de selección ni el proceso de vinculación.

#### **XVII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**

##### **17.1 Cancelación del proceso de Selección.**

El proceso de selección puede ser cancelado hasta antes de la etapa de entrevista personal, sin que esto suponga responsabilidad para la Entidad, en caso se presente alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

Toda cancelación del proceso de selección deberá ser pública y justificada, siendo responsabilidad de la Unidad de Recursos Humanos efectuar la publicación respectiva. Solo procede hasta antes de la etapa de la entrevista.

##### **17.2. Declaratoria de proceso desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando no se presenten postulantes a la posición convocada en cualquiera de sus etapas.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos o no superen las etapas de evaluación con puntaje mínimo aprobatorio.