

Programación - Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento 2018

Cod. Nat.	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del supervisor	Predicto o actividad prioritaria	Indicador priorizado	Programación 2017			Unidad de medida	Indicador priorizado	Programación 2017		Unidad Responsable
							I semestre	II semestre	Anual			I semestre	II semestre	
1	Descentralización	1.4	Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales.	Número de espacios de gestión territorial en funcionamiento.	Espacios de trabajo territorial promovidos con participación pública y privada para el desarrollo y crecimiento económico de los gobiernos regionales y locales.	Número de espacios de gestión territorial del MINAGRI y sus OPA en funcionamiento.	9	9	9	Espacios de Gestión				ANA
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3.	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Porcentaje de mujeres en edad fértil que hacen uso de lactarios institucionales	Profesionales mujeres que promueven el ejercicio de la lactancia materna exclusiva, las cuales prestan servicios o realizan labores en la entidad en aras de garantizar la nutrición infantil, salud materna y el fortalecimiento de la familia.	Porcentaje de entidades del MINAGRI y sus OPA que implementan sus lactarios institucionales	100	100	100	Porcentaje				ANA
3	Juventud	3.3	Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras que contribuyen a la empleabilidad de la juventud	Número de jóvenes beneficiarios de planes, programas y proyectos que adquieren capacidades y/o herramientas que contribuyen a su empleabilidad	Jóvenes agrarios beneficiarios con programas como parte de la promoción de la empleabilidad en el sector agrario.	Número de jóvenes beneficiarios por el programa AGROJOVEN	39	39	78	Beneficiarios				ANA
5	Personas con discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentaren cada sector e institución pública a su contratación y acceso a cargos de dirección	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el sector público	Capacidad de implementar acciones para promover la participación laboral de las personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en la ANA	4/1491	4/1491	4/1491	Porcentaje				ANA
6	Inclusión	6.1	Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica, principalmente ubicados en el ámbito rural y/o organizado en comunidades campesinas y nativas. Cada ministerio e institución del gobierno nacional destinará obligatoriamente una parte de sus actividades y presupuesto para realizar obras y acciones a favor de los grupos sociales excluidos.	Número de intervenciones o servicios que permitan a los hogares una mayor dotación de capital físico y humano e incrementen su productividad para mejorar su capacidad de generar ingresos autónomos.	Productores agropecuarios incrementan su productividad para mejorar su capacidad de generar ingresos.	Número de intervenciones del MINAGRI que permitan a los hogares una mayor dotación de capital físico y humano e incrementen su productividad, para mejorar su capacidad de generar ingresos autónomos.			No aplica	Planes				
8	Aumento de capacidades sociales	8.3	Difundir en todas las acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad	Número de servidores(as) públicosos (as) en los alcances del código de ética, transparencia y lucha contra la corrupción.	Profesionales sensibilizados con el código de ética, transparencia y lucha contra la corrupción para un mejor desempeño laboral	Número de servidores y funcionarios públicos capacitados por la ANA en los alcances de código de ética, transparencia y lucha contra la corrupción.	200	200	400	Número				ANA
9	Empleo y MYPE	9.3	Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales.	Porcentaje de MIPYME que contrataron con el estado	MIPYME acceden a mecanismos que mejoran sus posibilidades de contratar con el estado.	Porcentaje de MIPYME que contrataron con el MINAGRI y sus OPA	15	15	30	Porcentaje				ANA
		13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público	Contar con personal altamente calificado para el desarrollo de sus funciones	Porcentaje de puestos profesionales incorporados que son provisto mediante concurso público	250/250	250/250	250/250	Porcentaje				ANA
13	Servicio Civil	13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del estado a cargo de las oficinas de recursos humanos contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores	Porcentaje de servidores de las entidades públicas del gobierno nacional que cumplen con la presentación a SERVIR de sus planes de desarrollo de las personas (PDP)	Servidores públicos fortalecidos de manera constante para el mejor desempeño de sus funciones	Número de PDP aprobados y presentados por la ANA a SERVIR	1	0	1	Planes				ANA
		14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del riesgo de desastres a través del sistema nacional de gestión de riesgo de desastres.	Porcentaje de servidores de las entidades públicas del gobierno nacional capacitados en el marco de los planes de desarrollo de las personas (PDP)	Servidores públicos fortalecidos de manera constante para el mejor desempeño de sus funciones	Porcentaje de servidores de la ANA capacitados del total programado en el marco de los planes de desarrollo de personas	(261/650)	(174/650)	(435/650)	Porcentaje				ANA
14	Gestión del Riesgo de Desastres	14.2	Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del sistema de gestión de riesgo de desastres, para la toma de decisiones en los niveles de gobierno.	Número de entidades del gobierno nacional integrantes del SINAGERED que incluyen actividades de GRD en sus documentos de gestión.	Entidades del sector que desarrollan actividades en gestión del riesgo de desastres.	Porcentaje de entidades del MINAGRI que incluyen actividades de GRD en sus documentos de gestión.	100	100	100	Porcentaje				ANA
					Servidores públicos fortalecidos en sus capacidades para la GRD.	Incluye la temática de Desastres (GRD) en su plan de desarrollo de personas (PDP).	1	1	2	Número				ANA