



CUT: 86592-2021

RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL N° 0088-2022-ANA-GG

San Isidro, 29 de noviembre de 2022

VISTOS:

El Informe N° 0075-2022-ANA-STE de fecha 30 de mayo de 2022, emitido por la Secretaría Técnica de los Órganos Instructores y Sancionadores del Procedimiento Administrativo Disciplinario de la Autoridad Nacional del Agua; el expediente administrativo disciplinario N° 86592-2021; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Memorando N° 1894-2019-ANA-TNRCH/ST de fecha 18 de noviembre del 2019, la Secretaría Técnica del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas de la Autoridad Nacional del Agua, remitió a la Oficina de Administración copia fechada de la Resolución N° 1242-2019-ANA/TNRCH de fecha 30 de octubre de 2019, y un CD conteniendo el expediente administrativo que dio origen a la referida resolución, para que esta Secretaría Técnica proceda a efectuar el deslinde de presuntas responsabilidades administrativas;

Que, a través de la Resolución N° 1242-2019-ANA/TNRCH de fecha 30 de octubre de 2019, el Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas resolvió declarar de oficio la caducidad administrativa del procedimiento sancionador instaurado contra Multiservicios El Norteño S.A.C (actualmente Multiservicios Gianfranco S.A.C), mediante la notificación N° 187-2018-ANA-AAA-VI MARAÑON-ALA-CAJAMARCA y, en consecuencia nula la Resolución Directoral N° 939-2019-ANA-AAA.M, disponiéndose el archivo de dicho procedimiento. Además, el referido tribunal dispuso: *“Remitir copia de la presente resolución a la Oficina de Administración de la Autoridad Nacional del Agua, para que, a través de la Secretaría Técnica de Procedimientos Disciplinarios realicen las actuaciones e investigaciones necesarias y se adopten las medidas correctivas pertinentes contra los posibles responsables en la demora de la tramitación del procedimiento administrativo sancionador iniciado contra Multiservicios El Norteño S.A.C (actualmente Multiservicios Gianfranco S.A.C), mediante la notificación N° 187-2018-ANA-AAA-VI MARAÑON-ALA-CAJAMARCA”*. En relación a los siguientes hechos:

- i. Con fecha 16 de noviembre de 2018, la Administración Local de Agua Cajamarca realizó una inspección ocular en el pozo artesanal denominado “El Norteño”, verificándose que está ubicado en las coordenadas UTM (WGS 84) 776 812 m E - 9 205 180 m N, construido con anillos de concreto, diámetro de 1.20 metros, profundidad de 40,50 metros, nivel estático de 35.50 metros de profundidad. Asimismo, se verificó que el agua proveniente del pozo es

succionada con una bomba periférica que conduce el recurso hacia 4 tanques de almacenamiento de 1000 litros cada uno y posteriormente es utilizada en las operaciones de la empresa Multiservicios El Norteño S.A.C.

- ii. Es así que, a través del Informe N° 064-2018-ANA-AAA.M-ALA.C/JDDP de fecha 22 de noviembre de 2018, la Administración Local de Agua Cajamarca señaló que corresponde iniciar un procedimiento administrativo sancionador contra Multiservicios “El Norteño” S.A.C, debido a que habría incurrido en las infracciones tipificadas en los numerales 1 y 3 del artículo 120 de la Ley de Recursos Hídricos y en de los literales a) y b) del artículo 277 de su Reglamento.
- iii. Por tal motivo, mediante la notificación N° 187-2018-ANA-AAA-VI MARAÑON-ALA-CAJAMARCA de fecha 22 de noviembre de 2018 y notificada el mismo día, la Administración Local de Agua Cajamarca comunicó a Multiservicios “El Norteño” S.A.C, el inicio del procedimiento administrativo sancionador por haber realizado obras de captación de un pozo artesanal de 1.20 metros de diámetro con la finalidad de usar el recurso hídrico en las operaciones que realiza, es así que, le imputa las infracciones tipificadas en los numerales 1 y 3 del artículo 120 de la Ley de Recursos Hídricos y en los literales a) y b) del artículo 277 de su Reglamento.
- iv. Con el escrito de fecha 28 de noviembre de 2018, Multiservicios “El Norteño” S.A.C. formuló sus descargos, señalando que ante la Autoridad Administrativa del Agua Marañón, se encuentra en trámite el otorgamiento de una licencia de uso de agua subterránea con fines de lavado de vehículos, precisando que dicho procedimiento se inició antes del procedimiento sancionador; por lo que, corresponde la aplicación del eximente de responsabilidad, al haberse producido una subsanación voluntaria por parte del posible sancionado.
- v. Es por ello que, a través del Informe N° 008-2019-ANA-AAA.M-ALA.C/JDDP de fecha 10 de enero de 2019, la Administración Local de Agua Cajamarca, concluyó que teniendo en consideración los descargos de la administrada, las imputaciones efectuadas califican como infracciones leves, por lo que deberla imponérsele una sanción de multa equivalente a 0.72 UIT al administrado Multiservicios “El Norteño” S.A.C.
- vi. Por medio de la notificación N° 028-2019-ANA-AAA M/ALA.C, de fecha 12 de febrero de 2019, la Administración Local de Agua Cajamarca, corrió traslado a Multiservicios “El Norteño” S.A.C. el informe N° 008-2019-ANA-AAA.M-ALA.C/JDDP (Informe Final de Instrucción), otorgándole un plazo de cinco (5) días hábiles para presentar sus descargos.
- vii. Con escrito ingresado de fecha 19 de febrero 2019, Multiservicios “El Norteño” S.A.C. formuló sus descargos respecto al informe final de instrucción, reiterando lo expresado en su escrito de fecha 18 de noviembre de 2018, en relación a la aplicación de la atenuante de responsabilidad por subsanación voluntaria por parte del posible sancionado. Asimismo, mediante el escrito de fecha 14 de mayo de 2019, se comunicó el cambio de razón social de Multiservicios “El Norteño” S.A.C. por Multiservicios Gianfranco S.A.C.
- viii. Siendo así, mediante la Resolución Directoral N° 939-2019-ANA-AAA.M de fecha 28 de agosto de 2019, la Autoridad Administrativa del Agua Marañón resolvió lo siguiente:
“ARTÍCULO PRIMERO. - IMPONER la sanción administrativa de multa de 0.72 Unidades impositivas Tributarias, vigentes a la fecha de pago, a la empresa Multiservicios Gianfranco SAC, antes Multiservicios “El Norteño” SAC, por infracción en materia de recursos hídricos, consistente en usar el agua sin el correspondiente derecho y ejecutar obras hidráulicas con fines de aprovechamiento hídrico, sin autorización de la Autoridad Nacional del Agua; por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la mencionada resolución”.
- ix. Estando a ello, con fecha 17 de setiembre de 2019, Multiservicios Gianfranco S.A.C. (antes Multiservicios “El Norteño” S.A.C.), interpuso recurso de apelación contra la Resolución Directoral N°939-2019-ANA-AAA.M;

Que, de otro lado, la prescripción es una institución jurídica que, en virtud al transcurso del tiempo, genera ciertos efectos respecto de los derechos de las personas o respecto al ejercicio de algunas facultades que posee la administración pública, como el ejercicio de su facultad sancionadora que tiene efectos sobre sus servidores y los particulares;

Que, el Tribunal Constitucional ha señalado que *“La figura jurídica de la prescripción no puede constituir, en ningún caso, un mecanismo para proteger jurídicamente la impunidad de las faltas que pudieran cometer los funcionarios o servidores públicos, puesto que esta institución del derecho administrativo sancionador no solo tiene la función de proteger al administrado frente a la actuación sancionadora de la Administración, sino también, la de preservar que, dentro de un plazo razonable, los funcionarios competentes cumplan, bajo responsabilidad, con ejercer el poder de sanción de la administración contra quienes pueden ser pasibles de un procedimiento administrativo disciplinario”*¹. Por lo que, establecer un plazo de prescripción para el ejercicio de la potestad disciplinaria en los regímenes laborales propios del Estado no es más que el reconocimiento del derecho a prescribir como parte del derecho fundamental al debido proceso;

Que, asimismo, el Tribunal Constitucional en el marco de los procesos penales, se ha pronunciado de la siguiente manera: *“La prescripción de la acción penal tiene relevancia constitucional toda vez que se encuentra vinculada al contenido del derecho al plazo razonable del proceso, el cual forma parte del derecho fundamental al debido proceso”*²;

Que, en similar sentido se pronunció la Sala de Derecho Constitucional y Social Permanente de la Corte Suprema de la República en la Casación N° 2294-2012-La Libertad³, cuando afirmó que *“El derecho a prescribir tiene rango constitucional, según lo previsto por el artículo 139 numeral 13 de la Constitución Política del Estado”*;

Que, en esa línea, en el marco de los procedimientos administrativos sancionadores el artículo 252 del Texto Único Ordenado de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, respecto a la prescripción ha establecido que, la facultad de la autoridad para determinar la existencia de infracciones administrativas, prescribe en el plazo que establezcan las leyes especiales; además que, la misma declara de oficio la prescripción y da por concluido el procedimiento cuando advierta que se ha cumplido el plazo para determinar la existencia de infracciones;

Que, por su parte el artículo 94 de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, establece los plazos de prescripción, tanto para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario, así como para la duración de dicho procedimiento. Respecto al plazo para el inicio del procedimiento, la referida disposición legal prevé un plazo de tres (3) años contados a partir de la comisión de la falta y uno (1) a partir de tomado conocimiento por la oficina de recursos humanos de la entidad; así también, en cuanto al plazo de duración del procedimiento administrativo disciplinario, se prevé que entre el inicio del procedimiento y la emisión de la resolución no puede transcurrir más de un (1) año;

Que, el numeral 97.1 del artículo 97 del Reglamento de Ley Servir señala lo siguiente: *“La facultad para determinar la existencia de faltas disciplinarias e iniciar el procedimiento disciplinario prescribe conforme a lo previsto en el artículo 94 de la Ley, a los tres (3) años calendario de cometida la falta, salvo que, durante ese período, la oficina de recursos humanos de la entidad, o la que haga sus veces, hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción operará un (01) año calendario después de esa toma de conocimiento por parte de dicha oficina, siempre que no hubiere transcurrido el plazo anterior”*. (El subrayado es nuestro);

¹ Fundamento tercero de la sentencia recaída en el Expediente N° 2775-2004-AA/TC.

² Fundamento 6 de la sentencia emitida por el Tribunal Constitucional en el Expediente N° 01912-2012-HC/TC.

³ Publicada en el diario oficial El Peruano el 31 de enero de 2013.

Que, la Resolución de Sala Plena N° 001-2016-SERIVR/TSC, en su fundamento 26, señala: *“Ahora, de acuerdo al Reglamento, el plazo de un (1) año podrá computarse siempre que el primer plazo –de tres (3) años– no hubiera transcurrido. Por lo que, mientras no hubiera prescrito la potestad disciplinaria por haber transcurrido tres (3) años desde la comisión de la falta, las entidades contarán con un (1) año para iniciar procedimiento administrativo disciplinario si conocieran de la falta dentro del periodo de los tres (3) años”;*

Que, el artículo 94° de la Ley N° 30057 establece que la competencia para iniciar procedimientos administrativos disciplinarios contra los servidores civiles decae en el plazo de tres (3) años contados a partir de la comisión de la falta y uno (1) a partir de tomado conocimiento por la Oficina de Recursos Humanos de la entidad, o la que haga de sus veces. Igualmente, precisa que entre el inicio del procedimiento administrativo disciplinario y la emisión de la resolución no puede transcurrir un plazo mayor a un (1) año;

Que, a partir de lo señalado, podemos concluir que el ejercicio de la potestad disciplinaria tiene los siguientes límites temporales:

- i. Para el inicio del procedimiento: tres (3) años desde que se cometió la falta y **un (1) año desde que la Oficina de Recursos Humanos de la entidad, o la que haga de sus veces, toma conocimiento de esta.**
- ii. Para la imposición de la sanción: un (1) año desde que se inicia el procedimiento hasta la emisión de la resolución de sanción o absolución;

Que, en atención a la documentación que obra en el expediente administrativo claramente se advierte que, **el plazo de prescripción en el presente caso, resulta ser el de un (1) año desde que la Oficina de Recursos Humanos de la entidad, tomó conocimiento de la presunta falta cometida;**

Que, mediante Resolución de Sala Plena N° 001-2020-SERVIR/TSC del 22 de mayo de 2020⁴, el pleno del Tribunal consideró que corresponde **la suspensión del cómputo de los plazos de prescripción desde el 16 de marzo hasta el 30 de junio de 2020**, ante la imposibilidad de las entidades de dar inicio a los procedimientos administrativos disciplinarios o impulsar los ya iniciados. Al respecto, los **fundamentos 41 y 42** señalaron:

- “41. *Sobre la base de lo señalado, debe considerarse que la inactividad que se produce en el periodo del 23 de marzo al 10 de junio de 2020, se presenta de igual modo en los periodos del 16 al 22 de marzo de 2020 y del 11 al 30 de junio de 2020; por tanto, teniendo en cuenta el principio de igual razón, igual derecho, no cabe efectuar distinción alguna y corresponde que la suspensión del cómputo de los plazos de prescripción también se aplique durante estos periodos.*
42. *Atendiendo a tales consideraciones, en estricto respeto, observancia y respaldo a las medidas adoptadas con el único fin de preservar la vida de la Nación, el pleno del Tribunal considera que corresponde la suspensión del cómputo de los plazos de prescripción desde el 16 de marzo hasta el 30 de junio de 2020, ante la imposibilidad de las entidades de dar inicio a los procedimientos administrativos disciplinarios e impulsar los ya iniciados.*

Que, de la revisión de los documentos que obran en el presente expediente administrativo disciplinario, se puede verificar que mediante el Memorando N° 1894-2019-ANA-TNRCH/ST, la Secretaría Técnica del Tribunal Nacional de Resolución de Controversias Hídricas de la Autoridad Nacional del Agua, remitió a la Oficina de Administración una copia fechada de la Resolución N°

⁴ Publicado en el diario oficial “El Peruano” el 30 de mayo de 2020.

1242-2019-ANA/TNRCH y un CD conteniendo el expediente administrativo que permitió la emisión de la referida resolución, para que, conforme a sus funciones la Secretaría Técnica de los procedimientos administrativos disciplinarios (en adelante la Secretaría Técnica del PAD), proceda a efectuar el deslinde de presuntas responsabilidades administrativas disciplinarias;

Que, se puede apreciar que el referido memorando fue recepcionado por la Oficina de Administración y la Secretaría Técnica del PAD el día 18 y 20 de noviembre de 2019, respectivamente. Así como también, se verifica que con fecha **19 de noviembre de 2019**, la **Unidad de Recursos Humanos tomó conocimiento de las presuntas faltas cometidas a través del Memorando N° 1894-2019-ANA-TNRCH/ST**;

Que, se verifica que el plazo de prescripción aplicable en el presente caso, resulta ser el de **un (1) año desde que la Oficina de Recursos Humanos de la entidad**, tomó conocimiento de la presunta falta cometida;

Que, el cómputo del plazo de prescripción conforme a lo previsto en el artículo 94 de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil (un año desde que la Oficina de Recursos Humanos de la entidad, tomó conocimiento de la presunta falta cometida), **para el presente caso, incluiría la suspensión del cómputo de los plazos de prescripción desde el 16 de marzo hasta el 30 de junio de 2020**, dispuesta a través de la Resolución de Sala Plena N° 001-2020-SERVIR/TSC;

Que, se ha podido corroborar que el día 19 de noviembre de 2019, la Unidad de Recursos Humanos de la entidad tomó conocimiento de las presuntas faltas cometidas; por lo que, a la fecha es evidente que ha transcurrido en exceso el plazo de un (1) año previsto en la Ley 30057, Ley del Servicio Civil. Siendo que, el plazo de prescripción para el presente caso venció a partir del día **08 de marzo de 2021**. El mismo que se puede apreciar, en el siguiente cuadro:

03 MESES 25 DÍAS (TIEMPO TRANSCURRIDO)		08 MESES 05 DÍAS	
		SUSPENSIÓN	
		16/03/2020	30/06/2020
		REANUDACIÓN	
		OPERARÁ LA PRESCRIPCIÓN	
TOMÓ CONOCIMIENTO URH	15/03/2020	1/07/2020	07/03/2021
19/11/2019		19/11/2020	

Que, siendo consecuencia de la prescripción *“tornar incompetente al órgano sancionador para abrir o proseguir con el procedimiento sancionador”*⁵, este despacho considera que en mérito al plazo de un (1) año previsto en el artículo 94 de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil aplicable en el presente caso, la potestad sancionadora de la entidad se ha extinguido por prescripción;

Que, el numeral 10 de la Directiva ha previsto que: *“De acuerdo con lo prescrito en el artículo 97.3 del Reglamento, corresponde a la máxima autoridad administrativa de la entidad declarar la prescripción de oficio o a pedido de parte. Si el plazo para iniciar el procedimiento o para emitir la resolución o comunicación que pone fin al PAD al servidor o ex servidor civil prescribiese, la Secretaría Técnica eleva el expediente a la máxima autoridad administrativa de la entidad, independientemente del estado en que se encuentre el procedimiento. Dicha autoridad dispone el inicio de las acciones de responsabilidad para identificar las causas de la inacción administrativa”*;

⁵ MORÓN URBINA, Juan Carlos. Comentarios a la Ley del Procedimiento Administrativo General. Décimo tercera edición, mayo 2018, Lima, Gaceta Jurídica. p. 471.

Que, conforme a lo establecido en el artículo 13 del ROF del ANA⁶, la Secretaría General (Gerencia General)⁷ constituye la máxima autoridad administrativa de la Entidad. Siendo así, corresponde en el presente caso a la Gerencia General de la Autoridad Nacional del Agua, emitir el acto resolutorio que declare de oficio la prescripción de la facultad sancionadora de la entidad para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario;

Que, en consecuencia, habiendo transcurrido en exceso el plazo para el inicio del procedimiento administrativo disciplinario al cual se refiere el artículo 94 de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en concordancia con lo establecido en el numeral 97.1 del artículo 97 del Reglamento de la Ley Servir, en el presente caso, ha fenecido la potestad punitiva de la Autoridad Nacional del Agua; consecuentemente, debe declararse prescrita la potestad sancionadora de la Entidad. Es por ello, que corresponde a la Gerencia General emitir el acto resolutorio correspondiente, conforme a la normatividad de la materia;

De conformidad con lo establecido en la Ley 30057, Ley del Servicio Civil; su Reglamento General, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; el Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Agua, modificado a través del Decreto Supremo N° 018-2017-MINAGRI; y la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE y su modificatoria.

SE RESUELVE:

Artículo 1.- DECLARAR de oficio la prescripción de la potestad sancionadora de la Entidad, para la determinación de presuntas responsabilidades administrativas disciplinarias en el Expediente N° 081-2021-ANA-STECA con CUT N° 86592-2021, conforme a los fundamentos expuestos en la presente resolución.

Artículo 2.- DISPONER la remisión de los actuados a la Secretaría Técnica de los Órganos Instructores y Sancionadores del Procedimiento Administrativo Disciplinario de la Entidad, para que evalúe el deslinde de responsabilidades a que hubiera lugar, por la declaración de prescripción efectuada en el artículo precedente.

Artículo 3.- NOTIFICAR la presente resolución a la Unidad de Recursos Humanos para los fines pertinentes.

⁶ Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Agua

"Artículo 13.- De la Secretaría General

La Secretaría General es el órgano encargado de la marcha administrativa de la entidad; gestiona, coordina y supervisa las actividades de los órganos de asesoramiento y apoyo constituyéndose en la máxima autoridad administrativa. Depende de la Jefatura de la Autoridad Nacional del Agua".

⁷ Decreto Supremo N.º 054-2018-PCM, que aprueba los lineamientos de organización del Estado

"Disposiciones Complementarias Finales

(...)

Tercera. - Calificación del máximo órgano administrativo de los organismos públicos

En el marco de lo establecido en la Tercera Disposición Transitoria de la Ley Orgánica de Poder Ejecutivo, adecúese la denominación de las Secretarías Generales de los Organismos públicos, debiéndoseles calificar a partir de la entrada en vigencia de los presentes lineamientos como Gerencias Generales para todos sus efectos".

Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado de ANA, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web:
Url:<http://sisged.ana.gob.pe/consultas> e ingresando la siguiente clave : ACE48989

Artículo 4.- Disponer, la publicación de la presente Resolución en el portal institucional de la Autoridad Nacional del Agua, www.ana.gob.pe

Regístrese y comuníquese,

FIRMADO DIGITALMENTE

JOSE GENARO MUSAYON AYALA
GERENTE GENERAL (E)
AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA