



CUT: 62529-2023

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 0155-2023-ANA-OA

San Isidro, 19 de mayo de 2023

VISTOS:

La Carta S/N de fecha 11 de abril de 2023, presentada por el servidor **HUGO VÍCTOR YAPIAS HURANGA** e Informe N° 0590-2023-ANA-OA-URH de fecha 17 de mayo, emitido por la Unidad de Recursos Humanos; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 3 del Decreto Legislativo N° 1057; que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, define al Contrato Administrativo de Servicios como una modalidad de contratación laboral privada del Estado;

Que, el Reglamento de la citada norma, aprobada por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificada por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM establece en el numeral 12.2 del artículo 12° que se suspende la obligación de servicios del trabajador sin contraprestación por hacer uso de permisos personales en forma excepcional, por causas debidamente justificadas;

Que, el artículo 35° del Reglamento Interno de los Servidores Civiles de la Autoridad Nacional del Agua, aprobado por Resolución Jefatural N° 065-2020-ANA; señala que: "las licencias con o sin goce de remuneraciones que no superen los noventa (90) días calendario son autorizadas mediante memorando de la Unidad de Recursos Humanos, a solicitud del servidor y previa conformidad del jefe del órgano o de la Unidad orgánica respectiva, según corresponda. Aquellas licencias cuyo periodo de acumulación sean mayores de noventa (90) días calendario, serán autorizadas por la Oficina de Administración mediante Resolución Directoral";

Que, mediante la Solicitud S/N de fecha 11 de abril de 2023, el servidor **HUGO VÍCTOR YAPIAS HURANGA**, al amparo del Reglamento Interno de los Servidores Civiles de la ANA, solicita Licencia sin goce de remuneraciones por el periodo de 262 días de calendarios, a partir del 13 de abril hasta el 31 de diciembre de 2023;

Que, a través del correo electrónico de fecha 16 de mayo de 2023, el Administrador Local del Agua de Tarma, comunica que la Licencia solicitada por el trabajador **HUGO VÍCTOR YAPIAS HURANGA** debe ser otorgada con eficacia anticipada, por cuanto no solicitó la licencia dentro del plazo establecido por el RIS, toda vez que se encontraba haciendo uso de sus vacaciones y por motivos estrictamente particulares no pudo presentarlo con el tiempo anticipado;

Que, con el Informe N° 0590-023-ANA-OA-URH del 17 de mayo de 2023, la Unidad de Recursos Humanos concluye que resulta **VIABLE**, el otorgamiento de la licencia sin goce de remuneraciones a favor del citado trabajador, quien se desempeña en el cargo de vigilante en la Administración Local de Agua - TARMA, la misma que debe ser otorgada con eficacia anticipada, toda vez que por encontrarse de vacaciones no pudo presentar su solicitud en el tiempo establecidos por el RIS, por lo que, la licencia debe ser comprendida desde el 13 de abril al 31 de diciembre de 2023, aunado a que su pedido fue ingresado a la citada Unidad un día antes del inicio de la Licencia;

Que, al respecto el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, establece que la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o interese de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto supuesto;

Que, el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR, en su artículo 12 establece las causas que dan origen a la suspensión del contrato de trabajo. Entre ellas destaca el literal k) el permiso o licencia que concede el empleador. En tal sentido, los servidores pueden solicitar licencia sin goce de haber a efectos de interrumpir la vigencia de su contrato de trabajo, lo cual genera una suspensión perfecta de labores. De este modo, se pausa tanto la obligación de prestar servicios como la de abonar la retribución económica respectiva;

Que, las normas generales del régimen laboral de la actividad privada no establecen cuál es el plazo máximo de duración de la licencia sin goce de haber y, en el marco del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, tampoco se ha definido una pauta general para las entidades públicas que cuenten con personal bajo este régimen. Así, el plazo máximo de una licencia sin goce de haber en el régimen del Decreto Legislativo N° 728 se sujetará a lo regulado por cada entidad en sus normas internas;

Que, si bien el servidor **HUGO VÍCTOR YAPIAS HUARANGAA** se encuentra sujeto al régimen CAS, es menester señalar que los alcances del régimen general como es el Decreto Legislativo N° 728 en la Autoridad Nacional del Agua, le son alcanzables también a los servidores CAS, de conformidad a lo señalado en el artículo 6, *del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, referente a los derechos de los servidores bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante régimen CAS), se establece lo siguiente:*

“Artículo 6.- Contenido El Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: (...) g) Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales”. (El subrayado es nuestro)

Que, con los vistos de la Oficina de Administración y la Unidad de Recursos Humanos y, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1057 y el artículo 11° de su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM; y el Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Agua, aprobado por Decreto Supremo N° 018-2017-MINAGRI;

SE RESUELVE:

Artículo 1°. - **Conceder** licencia sin goce de remuneraciones con eficacia anticipada por motivos personales al servidor **HUGO VÍCTOR YAPIAS HUARANGA** a partir del 13 de abril del 2023 al 31 de diciembre del 2023.

Artículo 2°. - **Notificar** la presente Resolución al servidor **HUGO VÍCTOR YAPIAS HUARANGA** y remitir una copia a la Unidad de Recursos Humanos.

Artículo 3°. - **DISPONER** que la Unidad de Archivo y Trámite Documentario notifique la presente Resolución a la Unidad de Recursos Humanos.

Regístrese y comuníquese,

FIRMADO DIGITALMENTE

JORGE PERLACIOS VELÁSQUEZ
DIRECTOR
OFICINA DE ADMINISTRACION