



CUT: 155596-2023

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 0305-2023-ANA-OA

San Isidro, 18 de agosto de 2023

VISTOS:

La Carta S/N de fecha 10 de agosto de 2023 presentada por **MARCO HÉCTOR HIDALGO MURRIETA**; el Memorando N° 0244-2023-ANA-AAA.H-ALA.HC del 15 de agosto de 2023; el Memorando N° 0368-2023-ANA-OA-URH del 25 de mayo de 2023 e Informe N° 1031-2023-ANA-OA-URH del 17 de agosto de 2023; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 3 del Decreto Legislativo N° 1057; que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, define al Contrato Administrativo de Servicios como una modalidad de contratación laboral privada del Estado;

Que, el Reglamento de la citada norma, aprobada por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificada por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM establece en el numeral 12.2 del artículo 12° que se suspende la obligación de servicios del trabajador sin contraprestación por hacer uso de permisos personales en forma excepcional, por causas debidamente justificadas;

Que, el artículo 35° del Reglamento Interno de los Servidores Civiles de la Autoridad Nacional del Agua, aprobado por Resolución Jefatural N° 065-2020-ANA; señala que: "las licencias con o sin goce de remuneraciones que no superen los noventa (90) días calendario son autorizadas mediante memorando de la Unidad de Recursos Humanos, a solicitud del servidor y previa conformidad del jefe del órgano o de la Unidad orgánica respectiva, según corresponda. Aquellas licencias cuyo periodo de acumulación sean mayores de noventa (90) días calendario, serán autorizadas por la Oficina de Administración mediante Resolución Directoral";

Que, mediante la Carta S/N, el servidor **MARCO HÉCTOR HIDALGO MURRIETA**, solicita se le otorgue ampliación de licencia sin goce de haber a partir del 23 de agosto de 2023 hasta el 22 de enero de 2024, por motivos personales:

Que, a través de los Memorando N° 0244-2023-ANA-AAA.H-ALA.HC la Administración Local de Agua – Huallaga Central emite conformidad para otorgar licencia sin goce de remuneraciones por el tiempo solicitado por el citado servidor;

Que, mediante Memorando N° 0368-2023-ANA-OA-URH, la Unidad de Recursos Humanos otorga licencia por el período del 26 de mayo al 22 de agosto de 2023;

Que, con el Informe N° 1031-2023-ANA-OA-URH, la Unidad de Recursos Humanos concluye que resulta **VIABLE**, la ampliación de la licencia sin goce de remuneraciones a favor del trabajador,

quien se desempeña en el cargo de Analista Comunicador de la Administración Local de Agua Huallaga Central, por el periodo del 23 de agosto de 2023 al 22 de enero de 2024;

Que, el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR, en su artículo 12 establece las causas que dan origen a la suspensión del contrato de trabajo. Entre ellas destaca el literal k) el permiso o licencia que concede el empleador. En tal sentido, los servidores pueden solicitar licencia sin goce de haber a efectos de interrumpir la vigencia de su contrato de trabajo, lo cual genera una suspensión perfecta de labores. De este modo, se pausa tanto la obligación de prestar servicios como la de abonar la retribución económica respectiva.

Que, las normas generales del régimen laboral de la actividad privada no establecen cuál es el plazo máximo de duración de la licencia sin goce de haber y, en el marco del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, tampoco se ha definido una pauta general para las entidades públicas que cuenten con personal bajo este régimen. Así, el plazo máximo de una licencia sin goce de haber en el régimen del Decreto Legislativo N° 728 se sujetará a lo regulado por cada entidad en sus normas internas.

Que, si bien el servidor **MARCO HÉCTOR HIDALGO MURRIETA** se encuentra sujeto al régimen CAS, es menester señalar que los alcances del régimen general como es el Decreto Legislativo N° 728 en la Autoridad Nacional del Agua, le son alcanzables también a los servidores CAS, de conformidad a lo señalado en el artículo 6, *del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por la Ley N° 29849, referente a los derechos de los servidores bajo el régimen de Contratación Administrativa de Servicios (en adelante régimen CAS), se establece lo siguiente:*

“Artículo 6.- Contenido El Contrato Administrativo de Servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: (...) g) Licencias con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales”. (El subrayado es nuestro)

Que, con el visto de la Unidad de Recursos Humanos y, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1057 y el artículo 11° de su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM; y el Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Agua, aprobado por Decreto Supremo N° 018-2017-MINAGRI.

SE RESUELVE:

Artículo 1°. - **AMPLIAR** la autorización de la licencia sin goce de remuneraciones por motivos personales, solicitada por el servidor **MARCO HÉCTOR HIDALGO MURRIETA**, contratado bajo el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, a partir del 23 de agosto al 22 de enero de 2024.

Artículo 2°. - **Notificar** la presente Resolución al servidor **MARCO HÉCTOR HIDALGO MURRIETA** y remitir una copia a la Unidad de Recursos Humanos.

Artículo 3°. - **DISPONER** que la Unidad de Archivo y Trámite Documentario notifique la presente Resolución a la Unidad de Recursos Humanos.

Regístrese y comuníquese,

FIRMADO DIGITALMENTE

JORGE PERLACIOS VELÁSQUEZ
DIRECTOR
OFICINA DE ADMINISTRACION