

PROCESO CAS N° 435-2012-ANA  
COMISION N° 4CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO EN CALIDAD DE AGUA

## I. GENERALIDADES

## 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un Profesional Especializado en Calidad de Agua, con la finalidad de realizar las actividades detalladas en el punto III.

## 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Administración Local de Agua - HUAMACHUCO

## 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

## 4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios modificado por Ley N° 29849.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

## II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia (1)	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Experiencia laboral general mínima de cinco (05) años en entidades públicas y/o privadas</li><li>➤ Experiencia laboral específica mínima de tres (03) años en temas relacionados a la calidad de agua</li></ul>
Competencias (2)	Proactividad Responsabilidad Trabajo en equipo Tolerancia a la Presión Orientación a los Resultados
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios (3)	Titulado en Ing. Química, Ing. Sanitaria, Ing. Ambiental, Ing. Minero, Química o Biología. Colegiado
Cursos y/o estudios de especialización (4)	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Cursos en temas relacionados a :</li><li>➤ Calidad de agua o tratamiento de aguas residuales (min 40 horas)</li><li>➤ De preferencia con estudios de Post grado en Ciencias Ambientales</li></ul>
Requisitos para el puesto o cargo (5)	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Conocimiento de herramientas informáticas (Word, Excel y Power Point ) a nivel usuario</li></ul>



REQUISITOS	DETALLE

**Nota:** Para la Evaluación Curricular los requisitos (1) y (3), serán considerados **requisitos mínimos indispensables**, los postulantes que no cumplan con estos requisitos, serán considerados **NO APTOS**.

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluación de expedientes y elaboración de informes técnicos para el otorgamiento de autorizaciones de reúso de aguas residuales tratadas.
- Ejecutar las acciones de control y vigilancia para asegurar la conservación, protección de la calidad y uso sostenible de los Recursos Hídricos, en coordinación con la AAA y DGCRH, así como la aplicación de procedimientos sancionadores de corresponder.
- Ejecutar el programa de vigilancia de la calidad del agua de las fuentes naturales en las cuencas del ámbito de la ALA, el cual involucra la toma de muestras y evaluación de los resultados de los análisis realizados.
- Ejecutar las inspecciones técnicas coordinadas o inopinadas por denuncias de Vertimientos de Aguas Residuales en el ámbito de la Administración Local de Agua.
- Ejecutar el plan para la identificación de vertimientos de Aguas Residuales en el ámbito de la Administración Local de Agua.
- Apoyar en la evaluación de expedientes por denuncias de contaminación a los cuerpos de agua de la Administración Local de Agua y Autoridad Administrativa del Agua.
- Emitir opinión técnica en la calificación de las infracciones tipificadas en el artículo 277° del Reglamento de la Ley de Recursos Hídricos, respecto a la alteración de la calidad del agua.
- Realizar la supervisión a las empresas inscritas en el Programa de Adecuación de Vertimientos – PAVER.
- Otras actividades que el Administrador Local de Agua Y Sub Director de Gestión de Calidad de Recursos Hídricos dispongan.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación de servicios</b>	Administración Local de Agua - HUAMACHUCO
<b>Duración del contrato</b>	Desde la suscripción del Contrato hasta el 31/12/2012.
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 3000.00 (TRES MIL NUEVOS SOLES CON 00/100)
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	(No precisa)

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	El 05 de noviembre de 2012	<b>Secretaría General</b>
	Publicación del proceso en el Servicio	Del 09 al 22 de	<b>Unidad de Recursos</b>

**PERÚ****Ministerio de Agricultura****Autoridad Nacional del  
Agua****Oficina de Administración**

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Nacional del Empleo	noviembre de 2012	<b>Humanos</b>
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en la página web de la institución.	Del 23 al 29 de noviembre de 2012	<b>Unidad de Recursos Humanos</b>
2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: <b>Calle Diecisiete N° 355- Urb. el Palomar - San Isidro - Lima</b>	El 30 de noviembre de 2012 Hora: de 9:00 am. a 17:00 pm.	<b>Unidad de Archivo y Trámite Documentario</b>
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida	Del 03/12/2012 al 06/12/2012	<b>Comisión de Selección</b>
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en la página web de la institución	El 7 de diciembre de 2012	<b>Unidad de Recursos Humanos</b>
5	Entrevista AAA MARAÑÓN Direcc: Jr. Ayacucho N° 340 Cajamarca	El 10/12/2012 al 12/12/2012	<b>Comisión de Selección</b>
6	Publicación del Resultado Final en página web de la institución	El 13 de diciembre de 2012	<b>Unidad de Recursos Humanos</b>
<b>SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato	Del 14/12/2012 al 20/12/2012	<b>Unidad de Recursos Humanos</b>
8	Registro del Contrato	El 21 de diciembre de 2012	<b>Unidad de Recursos Humanos</b>

**VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
--------------	------	----------------	----------------



EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>			
a. Formación académica	13 %	5	9
b. Experiencia General	19 %	10	13
c. Experiencia Específica	25 %	15	18
d. Cursos o estudios de especialización Puntaje adicional (01 punto por curso o especialización solicitada y un máximo de 4 puntos) de ser solicitados.			
<b>Puntaje total de la evaluación de la Hoja de Vida</b>	57 %	30	40
<b>ENTREVISTA</b>	43 %	20	30
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	100 %	50	70

El puntaje mínimo aprobatorio será de: Evaluación Curricular 30 puntos.  
Entrevista Personal 20 puntos.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Cabe precisar que el currículum vitae forma parte del expediente administrativo de convocatoria por lo que no será devuelto.

El mencionado currículum vitae deberá ser presentado en un folder manila, no anillado, no empastado u otro, foliado y visado (cada hoja) en un sobre cerrado indicando, considerando la siguiente etiqueta.

<b>Señores:</b> <b>AUTORIDAD NACIONAL DEL AGUA</b> <b>Att. Comisión N° _____</b>
<b>PROCESO CAS N°</b> : .....
<b>NOMBRES Y APELLIDOS:</b> .....
.....
<b>DNI N°</b> : .....

### 2. Documentación Adicional:



PERÚ

Ministerio de Agricultura

Autoridad Nacional del  
Agua

Oficina de Administración

Formato de Declaración Jurada sobre Impedimentos (Formato Adjunto).  
DNI vigente.

## VIII. DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaración del proceso como desierto

El proceso puede declararse desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene el puntaje mínimo las etapas de evaluación del proceso

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en algunos de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso convocatoria.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.



PERÚ

Ministerio de Agricultura

Autoridad Nacional del  
Agua

Oficina de Administración

(FORMATO)

**DECLARACION JURADA  
SOBRE IMPEDIMENTOS**

Yo.....con Documento Nacional de Identidad N°.  
....., al amparo del artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, declaro bajo juramento:

1. No tener inhabilitación administrativa o judicial para el ejercicio de la profesión, para contratar con el Estado o para desempeñar función pública.
2. No tener impedimento para ser postor o contratista según lo expresamente previsto por las disposiciones legales y reglamentarias sobre la materia.

Asimismo declaro que el contenido del currículum vitae que adjunto expresa la verdad, sujetándome a las disposiciones establecidas en los artículos 41° y 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General y demás normas aplicables.

Por lo que me someto a todas las acciones administrativas, civiles y penales en caso de inexactitud o falsedad.

(Fecha)

Firma del postulante  
DNI N° .....